



**Deutsches
Rotes
Kreuz**

DRK-Kreisverband
St. Ingbert e.V.



Alltagshelfer Saarpfalz

DRK Kreisverband St. Ingbert e. V.

Frau Joanna Lorenz

Reinhold-Becker- Str. 2

66386 St. Ingbert

Tel.: 06894 100-200

Tel: 0176 720 99 484

E-Mail: lorenzj@kv-st-ingbert.drk.de

<http://www.kv-st-ingbert.drk.de>

Spis treści

Wstęp	3
Warunki zatrudnienia	4
Zasięg obowiązków	4
Warunki pracy i zarobki	4
Częste pytania	5
Jakie dokumenty należy zabrać	6
Wsparcie gwarantowane przez Alltagshelfer Saarpfalz	7
Deutsches Rotes Kreuz Kreisverband St. Ingbert (DRK)	7

Wstęp

Praca w opiece nad seniorami w Niemczech to jedno z najczęstszych zajęć wybieranych przez osoby z Polski. W Niemczech żyje ponad 5 milionów osób w wieku powyżej 80 lat – i liczba ta stale rośnie. To powoduje ogromne zapotrzebowanie na opiekunów, głównie w opiece domowej.

Zapotrzebowanie na opiekunów w Niemczech jest bardzo duże, dlatego praca ta daje wiele możliwości. Gdy konieczna jest opieka, zatrudnia się kobiety i mężczyzn z Europy. Ich zatrudnienie często odbywa się w szarej strefie prawnej. Ich praca nie podlega żadnej kontroli, wielu z nich pracuje nielegalnie i są wyzyskiwani.

Wyjście z szarej strefy i podjęcie legalnego zatrudnienia jako personel opiekuńczy w Niemczech to krok, który niesie za sobą wiele korzyści: stabilność, ubezpieczenie, emeryturę i ochronę prawną.

Oto, jak można to zrobić krok po kroku.

Alltagshelfer Saarpfalz stworzył projekt, aby poprawić tą sytuację. Wspólnie z Saarpfalz Kreis pomagamy w podjęciu legalnej pracy, jako personel opiekuńczy w Niemczech opartej na uczciwych warunkach.

Wspieramy Państwa w poszukiwaniu odpowiedniego miejsca pracy u osób wymagających opieki i pomagamy Państwu w przebrnięciu przez wymagane formalności.

Z Alltagshelfer Saarpfalz posiadają Państwo ubezpieczenie zdrowotne i emerytalne, macie prawo do regularnego czasu pracy i płatnego urlopu. Poza tym możecie Państwo wnioskować w Niemczech o zasiłek rodzinny.

Warunki zatrudnienia

- Nie powinny być Państwu obce zwykłe prace domowe. Doświadczenie w opiece starszych jest atutem, jednakże nie jest to główny warunek. Umiejętność dopasowania się do nowej sytuacji, bycie cierpliwym i życzliwym to podstawa zatrudnienia. Znajomość języka niemieckiego jest mile widziana, ale nie jest wytycznym kryterium zatrudnienia.
- Praca bywa fizycznie i emocjonalnie wymagająca, dlatego ważna jest dobra kondycja psychofizyczna.

Zasięg obowiązków

- Jako osoba do opieki, pomagają Państwo w jej gospodarstwie domowym, w zależności od potrzeb. Pomagają Państwo: w pracach domowych, w praniu, sprzątaniu, przygotowaniu posiłków. Pomagają Państwo osobie wymagającej opieki w prostych czynnościach, jak: ubieranie i rozbieranie się, wstawanie i kładzenie się do łóżka, podczas mycia i kąpieli lub pielęgnacji twarzy, włosów czy jamy ustnej. Towarzyszącej Państwo w aktywnościach w i poza domem. To również może być towarzyszenie do lekarza lub na spacerach. Pomagają Państwo w opiece nad zwierzętami domowymi: karmienie, wyprowadzanie psa na spacer, czyszczenie kuwety lub klatki. Mogą to też być drobne prace ogrodowe, jak podlewanie roślin.
- Realizacja zalecanej przez lekarza opieki społecznej działań pielęgnarskich, wymagających fachowej wiedzy tj., zmiana cewnika czy pielęgnacja ran, jest przejmowana przez pracowników opieki lekarskiej i nie należy do Państwa obowiązków.
- Przed rozpoczęciem pracy zakres zadań zostanie wspólnie omówiony. Zasięg obowiązków zależy od rodziny, u której się pracuje.

Warunki pracy i zarobki.

Osoby pochodzące z innych krajów nie mogą być zatrudniane na warunkach gorszych aniżeli niemieccy pracownicy. W przypadku zatrudnienia jako personel opiekuńczy obowiązują postanowienia niemieckiego prawa pracy.

Zawieracie Państwo umowę o pracę z osobą wymagającą opieki lub jej krewnymi. Wynagrodzenie brutto wynosi 2229,65 Euro. Po odliczeniu należnych podatków i ubezpieczeń wypłacana jest Państwu kwota ok. 1550 Euro do 1800 Euro w zależności od stanu cywilnego i liczby dzieci. Nie ma innych dodatkowych świadczeń.

Umowę o pracę jako przykład znajdziecie Państwo w załączniku.

Mieszkają Państwo razem z osobą wymagającą opieki w jednym gospodarstwie domowym i otrzymują Państwo własny pokój. Średni tygodniowy wymiar pracy to 40 godzin. W przypadku 6-dniowego tygodnia pracy przysługuje Państwu 25 dni urlopu płatnego w ciągu roku.

Jako pomocnik w życiu codziennym podlegają Państwo ubezpieczeniu społecznemu. Obejmuje ono ubezpieczenie zdrowotne, emerytalne i od utraty pracy. Poza tym jesteście Państwo ubezpieczeni od nieszczęśliwych wypadków. Informacje dotyczące składek rentowo-emerytalnych podczas pracy w Niemczech, znajdują Państwo na stronie portalu internetowego ZUS.

Częste pytania

1. Jaki jest czas pracy opiekuna?

Opiekun/ka pracuje przeciętnie 40 godzin w tygodniu. W przypadku 6-dniowego tygodnia pracy to 6,6 godzin na dzień.

2. Ile dni urlopu przysługuje personelowi opiekuńczemu?

Prawo do płatnego urlopu wynosi 25 dni w roku.

3. Jaki jest zakres zadań pomocnika w życiu codziennym?

Pomocnik w życiu codziennym pomaga podopiecznym w obowiązkach domowych, podczas zakupów, przygotowania posiłków, prania oraz sprzątania mieszkania. Pomaga podczas ubierania się czy rozbierania, wstawania z łóżka, podczas wizyty w toalecie, przy pielęgnacji twarzy czy jamy ustnej. Towarzyszy podczas czynności w domu i poza nim. Opiekunowie nie mają kwalifikacji do wykonywania przepisanych przez lekarza usług leczniczych.

4. Jak należy wyposażyć pokój opiekuna?

Opiekun/ka musi mieć własny pokój. Pokój powinien być wyposażony w łącze internetowe, z którego można korzystać.

5. Czy opiekun/ka może pracować w nocy?

Jeśli opiekun/ka musi wstać w nocy, aby pomóc osobie, którą się opiekuje, będzie to traktowane jako czas pracy.

6. Czy personel opiekuńczy musi być przez cały czas osiągalny?

Pomocnikowi przysługuje czas wolny, w którym nie jest zobowiązany do bycia pod telefonem.

7. W jaki sposób wynagradzane są nadgodziny?

Przy nadgodzinach personel opiekuńczy ma zagwarantowany czas wolny.

8. Czy podczas pracy w dni świąteczne przysługuje dodatkowe wynagrodzenie?

Jeśli opiekun/ka pracuje w dniu ustawowo wolnym od pracy, ma on/ona prawo do rekompensaty w postaci wolnego dnia.

9. Czy wynagrodzenie jest wypłacane, jeżeli pomocnik jest chory?

W przypadku choroby pomocnikowi należy się prawo do wypłacania wynagrodzenia na okres 6 tygodni.

10. Czy zakwaterowanie jest bezpłatne?

Zakwaterowanie jest zapewniane przez pracodawcę.

11. W jaki sposób następuje regulacja dysponowanymi pieniędzmi przeznaczonymi na prowadzenie gospodarstwa domowego?

Zalecamy prowadzenie książeczki zakupów. Rozliczenia między pracodawcą a opiekunem/ką opierają się na rachunkach za zakupy.

12. Kto ponosi odpowiedzialność za szkody wyrządzone przez pomocnika.

Z reguły pracodawcy ponoszą odpowiedzialność za szkody.

13. Jak organizowany jest przyjazd i wyjazd opiekuna/ki?

Pomocnik sam organizuje przyjazd do i wyjazd z Niemiec

14. Czy opiekun musi się zarejestrować w urzędzie meldunkowym?

Kiedy opiekun wprowadza się do gospodarstwa domowego, musi zarejestrować się w biurze rejestracyjnym w ciągu dwóch tygodni od wprowadzenia się.

15. Czy wynagrodzenie jest wypłacane, jeżeli osoba wymagająca opieki znajduje się w szpitalu?

Opiekun/ka ma prawo do otrzymania regularnego wynagrodzenia, również, gdy jego podopieczny znajduje się w szpitalu. Opiekun/ka nie jest zobowiązana do przymusowego urlopu.

Jakie dokumenty należy zabrać?

- Zaświadczenie o niekaralności
- Dane banku z numerem konta w celu rozliczenia wynagrodzenia
- Dowód osobisty lub paszport
- Niemiecki numer identyfikacji podatkowej, jeżeli państwo teki posiadacie
- Zaświadczenie o stanie cywilnym: akt ślubu lub orzeczenie o rozwodzie w oryginale jako dokument EU bądź przetłumaczone na język niemiecki
- Zaświadczenie o wcześniejszym zameldowaniu w Niemczech, jeżeli mieszkali już Państwo w Niemczech
- Zdjęcie do karty ubezpieczeniowej
- Zaświadczenie o ubezpieczeniu społecznym, jeśli mają Państwo więcej niż 55 lat
- Akt urodzenia dzieci
- Zaświadczenie z placówki dydaktycznej o nauce dzieci (w celu złożenia wniosku o zasiłek rodzinny)

Wsparcie gwarantowane przez Alltagshelfer Saarpfalz

Osobą kontaktową w Alltagshelfer Saarpfalz jest doradca, która mówi po niemiecku i polsku, oraz jest osobą kontaktową dla podopiecznego i jego krewnych, jak i dla personelu opiekuńczego.

Doradca udziela informacji na temat możliwości i warunków legalnego zatrudnienia opiekuna. Pomaga w organizacji pracy i dopełnieniu niezbędnych formalności. Doradca DRK utrzymuje regularny kontakt z osobami wymagającymi opieki, ich rodzinami i opiekunami oraz prowadzi mediację w przypadku konfliktów.

Podczas pobytu w Niemczech uzyskują Państwo pomoc ze strony odpowiedzialnej za projekt koordynatorki. Pomoże Państwu podczas spraw organizacyjnych dotyczących zatrudnienia oraz przy załatwianiu niezbędnych formalności. Zagwarantowane jest wsparcie w pierwszych dniach pracy i pomoc przy zorganizowaniu czynności związanych z opieką. Zatrudnienie odbywa się pod okiem doradcy, która jest główną osobą kontaktową. Koordynatorka informuje i doradza w możliwościach legalnego zatrudnienia pracownika zagranicznego poza tym utrzymuje stały kontakt z osobą wymagającą opieki, jej rodziną i personelem opiekuńczym.

Deutsches Rotes Kreuz Kreisverband Saint Ingbert (DRK)

Oddział DRK w St. Ingbert e.V. jest znaczącą instytucją Niemieckiego Czerwonego Krzyża w powiecie Saarpfalz, który wyróżnia się szerokim spektrum usług społecznych i zdrowotnych. DRK w St. Ingbert obejmuje miasta i gminy St. Ingbert, Mandelbachtal, Blieskastel i Gersheim. W 22 lokalnych stowarzyszeniach angażuje się 487 wolontariuszy, wspieranych przez 3.580 członków wspierających. Dodatkowo 165 pracowników zatrudnionych jest w różnych dziedzinach DRK e.V.

<http://www.kv-st-ingbert.drk.de>

Na wyżej podanej stronie internetowej znajdziecie Państwo bliższe Informacje na temat Deutsches Rotes Kreuz w języku niemieckim.

Koordynatorka:

Pani Joanna Lorenz
Reinhold-Becker-Str.2
66386 St. Ingbert (Saarland)
Tel.: 06894 100 200
E-Mail: lorenzj@kv-st-ingbert.drk.de