



# **POWIATOWY URZĄD PRACY**

**w OSTRZESZOWIE**

ul. Przemysłowa 7, 63-500 Ostrzeszów

tel. 062 732 07 90, fax. 062 732 07 91

<http://pup.ostrzeszow.ibip.pl>

e-mail: [poos@praca.gov.pl](mailto:poos@praca.gov.pl)

---

## **RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH W POWIECIE OSTRZESZOWSKIM W 2006 ROKU**

KWIECIEŃ 2007 r.

# SPIS TREŚCI

WSTĘP.....	3
1. Analiza bezrobocia wg zawodów i grup zawodowych.....	4
2. Napływ bezrobotnych w powiecie ostrzeszowskim w 2006 roku.....	7
3. Analiza ofert pracy wg zawodów i grup zawodowych.....	10
4. Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....	14
5. Charakterystyka badań sondażowych w szkołach ponadgimnazjalnych.....	20
6. Analiza badania sondażowego w zakładach pracy.....	23
ZAKOŃCZENIE.....	27

## WSTĘP

Głównym celem opracowania jest przedstawienie wyników przeprowadzonego monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych zgodnie z zaleceniami przygotowanymi przez Ministerstwo Gospodarki i Pracy. Przez **monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych** należy rozumieć proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno – zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Przez **zawód deficytowy** należy rozumieć zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

Przez **zawód nadwyżkowy** należy rozumieć zawód, na który występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

Źródłem informacji do opracowania niniejszego raportu są:

- Załącznik Nr 3 do sprawozdania MPiPS-01 – „**Bezrobotni oraz oferty pracy według zawodów i specjalności za 2006 rok**” oraz
- Załącznik Nr 2 do sprawozdania MPiPS-01 – „**Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy. Stan za 2006 rok**”.

Dane liczbowe o bezrobociu i ofertach pracy w 2006 roku opracowano posługując się nazwami grup zawodów, zawodów i specjalności zgodnymi z obowiązującą Klasyfikacją Zawodów i Specjalności wprowadzoną Rozporządzeniem Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 8 grudnia 2004 roku w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakres jej stosowania (Dz. U. Nr 265, poz. 2644).

Analiza struktury osób bezrobotnych i ich klasyfikacja wg zawodów, ofert pracy oraz zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest niezbędna do podejmowania efektywnych działań zmierzających do łagodzenia skutków bezrobocia w powiecie ostrzeszowskim.

## 1. Analiza bezrobocia wg zawodów i grup zawodowych.

### 1.1. Bezrobotni według zawodów w powiecie ostrzeszowskim w 2006 roku.

Według stanu na koniec grudnia 2006r. bezrobocie w powiecie ostrzeszowskim ukształtowało się na poziomie **1766 osób**. W porównaniu do grudnia 2005r. nastąpił **spadek** liczby bezrobotnych o **856 osób** tj. o 32,6%.

**Stopa bezrobocia** w powiecie wyniosła w końcu grudnia 2006r. **8,1%**. W porównaniu do stanu sprzed roku **obniżyła się o 3,6 punktu procentowego**.

Największy udział w strukturze bezrobotnych stanowią osoby nieposiadające kwalifikacji zawodowych (11,6%), tj. 205 osób.

Wykaz 10 zawodów najliczniej reprezentowanych wśród osób bezrobotnych w 2006 roku przedstawia poniższa tabela.

**Tabela 1. Bezrobotni według zawodów w powiecie ostrzeszowskim w końcu 2006 roku.**

Lp	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Bezrobotni ogółem	W tym				
				kobiety	absolwenci		powyżej 12 m-cy	
					razem	kobiety	razem	kobiety
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	522190	Sprzedawca	149	144	4	4	50	49
2.	321208	Technik rolnik	96	84	4	3	2	0
3.	512201	Kucharz	63	61	2	0	21	21
4.	743304	Krawiec	53	53	0	0	12	12
5.	828305	Monter zestrzajacz urządzeń elektrycznych	45	45	0	0	11	11
6.	743604	Szwaczka	45	45	0	0	15	15
7.	613101	Rolnik produkcji roślinnej i zwierzęcej [zawód szkolny: Rolnik]	39	37	0	0	11	11
8.	311502	Technik mechanik	39	5	2	0	8	3
9.	341501	Handlowiec [zawód szkolny: Technik handlowiec]	39	34	11	8	3	3
10.	611190	Pozostali rolnicy produkcji roślinnej	36	32	0	0	17	16

## 1.2. Struktura bezrobotnych według grup zawodowych w powiecie ostrzeszowskim w końcu 2006 roku.

Pomimo, iż w analizie zawodów jednostkowych wśród bezrobotnych dominują *sprzedawcy*, to podczas analizy grup zawodowych w układzie 2-cyfrowym dominuje grupa z kodem **74** – tj. **pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy**.

W grupie tej występują zawody takie jak:

- krawcy i tapicerzy – 110 osób,
- stolarze – 46 osób,
- cukiernicy – 16 osób,
- obuwnicy – 11 osób,
- piekarze – 10 osób,
- ubojowi – 9 osób.

Łączna liczba osób z w/w zawodami w obrębie jednej grupy 2-cyfrowej powoduje, że grupa ta usytuowała się na **1 miejscu**.

Natomiast na **pozycji drugiej** występuje grupa z kodem **52** – **modelki, sprzedawcy i demonstratorzy**, gdyż w grupie tej wśród osób bezrobotnych, zarejestrowanych w tutejszym urzędzie występują tylko *sprzedawcy*.

Na kolejnym miejscu klasyfikuje się grupa zawodowa **32** – **średni personel w zakresie nauk biologicznych i ochrony zdrowia**. W grupie tej dominującym zawodem jest **technik rolnik** – 96 osób, a także **technik żywienia** – 37 osób.

Powyższą sytuację przedstawia Tabela 2.

**Tabela 2. Struktura bezrobotnych według grup zawodowych w powiecie ostrzeszowskim w końcu 2006 r.**

( 10 najliczniej reprezentowanych grup zawodowych według kodu 2-cyfrowego)

Lp	Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Bezrobotni ogółem	W tym				
				kobiety	absolwenci		powyżej 12 m-cy	
					razem	kobiety	razem	kobiety
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	74	Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (m.in.stolarze,krawcy, obuwnicy,piekarze)	13,3891	13,7097	2,0408	1,4706	12,0734	13,3334
2.	52	Modelki, sprzedawcy i demonstratorzy (sprzedawcy i demonstratorzy)	9,6083	12,9936	4,0816	5,8824	13,1229	15,5543
3.	32	Średni personel w zakresie nauk biologicznych i ochrony zdrowia (m.in.technicy rolnicy, technicy technologii żywności)	9,4811	11,2903	14,2857	13,2353	7,3492	8,2541
4.	31	Średni personel techniczny (m.in.technicy mechanicy,technicy informatycy, technicy budownictwa, technicy elektrycy)	8,0718	4,0322	12,2448	1,4706	6,2993	4,7620
5,	51	Pracownicy usług osobistych i ochrony (m.in.kucharze, kelnerzy,fryzjerzy, pracownicy usług ochrony)	7,6874	10,1254	9,1836	10,2942	9,7113	11,7461
6.	72	Robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń (m.in.mechanicy pojazdów samochodowych,ustawiacze -operatorzy obrabiarek skrawających,ślusarze	6,9826	1,7921	3,0612	0,0000	5,5119	2,2223
7.	34	Pracownicy pozostałych specjalności (m.in.agenci ds.sprzedaży, pracownicy ds.finansowych i handlowych,księgowi)	6,6624	8,5124	17,3475	19,1172	3,6745	4,4445
8.	24	Pozostali specjaliści (m.in.specjaliści ds.ekonomicznych i zarządzania,ekonomiści, specjaliści administracji publicznej)	6,3421	7,3477	22,4488	29,4119	4,1995	4,4445
9.	61	Rolnicy (m.in.rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej)	5,3653	6,5378	0,0000	0,0000	8,0579	10,0818
10.	41	Pracownicy obsługi biurowej (pracownicy obsługi biurowej,magazynierzy, sekretarki)	4,0078	4,9724	3,2258	4,7619	4,1322	4,0872

**2. Napływ bezrobotnych w powiecie ostrzeszowskim w 2006 roku.**

## 2.1. Napływ bezrobotnych w powiecie ostrzeszowskim w 2006r. według zawodów.

W 2006 r. największy napływ bezrobotnych stanowiły osoby **bez zawodu** - **525 osób**.

Z kolei biorąc pod uwagę osoby bezrobotne posiadające kwalifikacje zawodowe największy napływ bezrobotnych odnotowano w takich zawodach jak:

- sprzedawca – 215 osób,
- technik rolnik - 170 osób,
- technik mechanik – 144 osoby,
- technik handlowiec – 103 osoby,
- kucharz – 95 osób,
- ślusarz – 94 osoby,
- krawiec – 85 osób,
- mechanik samochodów osobowych – 80 osób,
- stolarz – 75 osób,
- murarz – 71 osób.

Natomiast nie rejestrowały się osoby między innymi w takich zawodach jak: **administratorzy systemów komputerowych, geolodzy, pozostali inżynierowie mechaniczni, nauczyciel geografii, lekarze weterynarii, psychologzy** i inni.

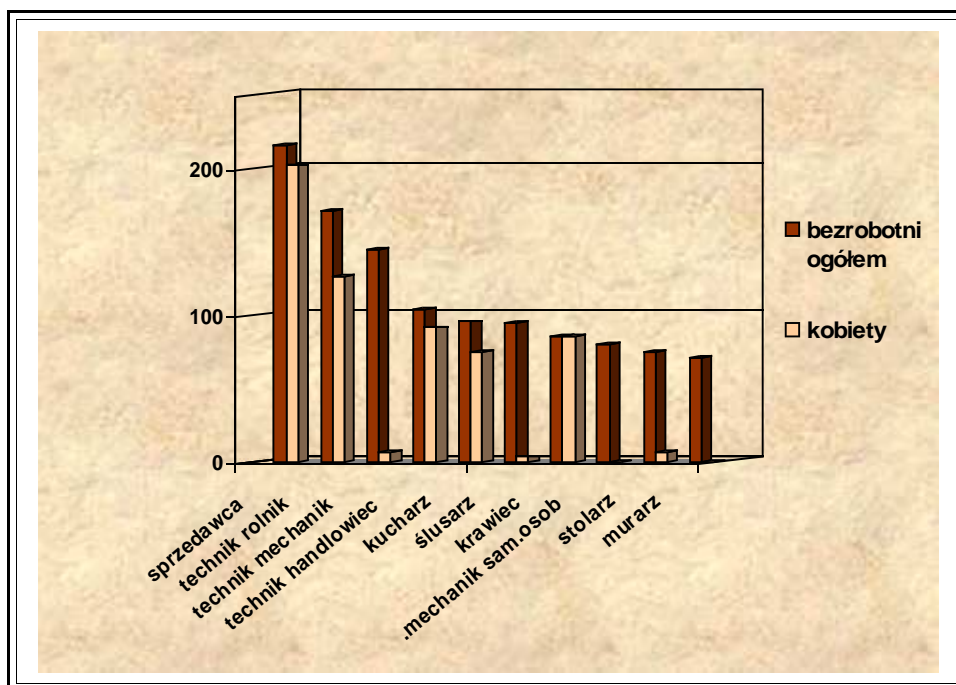
Biorąc pod uwagę napływ osób bezrobotnych w zawodzie *sprzedawca*, wynika to z faktu, że w firmach występujących na terenie powiatu ostrzeszowskiego występuje duża rotacja osób w tym zawodzie. Osoby z różnych przyczyn rezygnują z pracy, najczęściej z powodu niskiego poziomu płac lub całotygodniowego systemu pracy. Z kolei biorąc pod uwagę zawód – *technik mechanik*, a także *mechanik sam. osob.* są to najczęściej osoby, które nie pracowały w zawodzie wyuczonym i większość z nich utraciła umiejętności do wykonywania pracy w zawodzie wyuczonym. Dodatkowo część osób z tej grupy to kobiety, które nie są zainteresowane pracą w zawodzie wyuczonym i dlatego urząd pracy proponuje im szkolenia w celu przekwalifikowania się i nabycia nowych umiejętności zawodowych.

Powyższą sytuację przedstawia wykres 1.

### Wyk 1. Napływ bezrobotnych według zawodów w powiecie ostrzeszowskim

w 2006 r.

(Wykaz najliczniej reprezentowanych zawodów)



## 2.2. Struktura napływu bezrobotnych w powiecie ostrzeszowskim w 2006r. według dużych grup 2-cyfrowych.

Analizując strukturę napływu osób bezrobotnych w 2006 r. według dużych grup 2-cyfrowych - największy udział posiadały osoby z grupy zawodowej: **pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy** (14,19% ogółu bezrobotnych):

- krawiec – 85 osób,
- stolarz – 75 osób,
- stolarz meblowy – 54 osoby,
- pozostali stolarze i pokrewni – 46 osób,
- szwaczka – 43 osoby.

Na **drugiej pozycji** usytuowała się grupa zawodowa z kodem **31 -średni personel techniczny** (12,93% ogółu bezrobotnych):

- technik mechanik – 144 osoby,
- technik budownictwa – 73 osoby,
- technik elektryk – 71 osób,

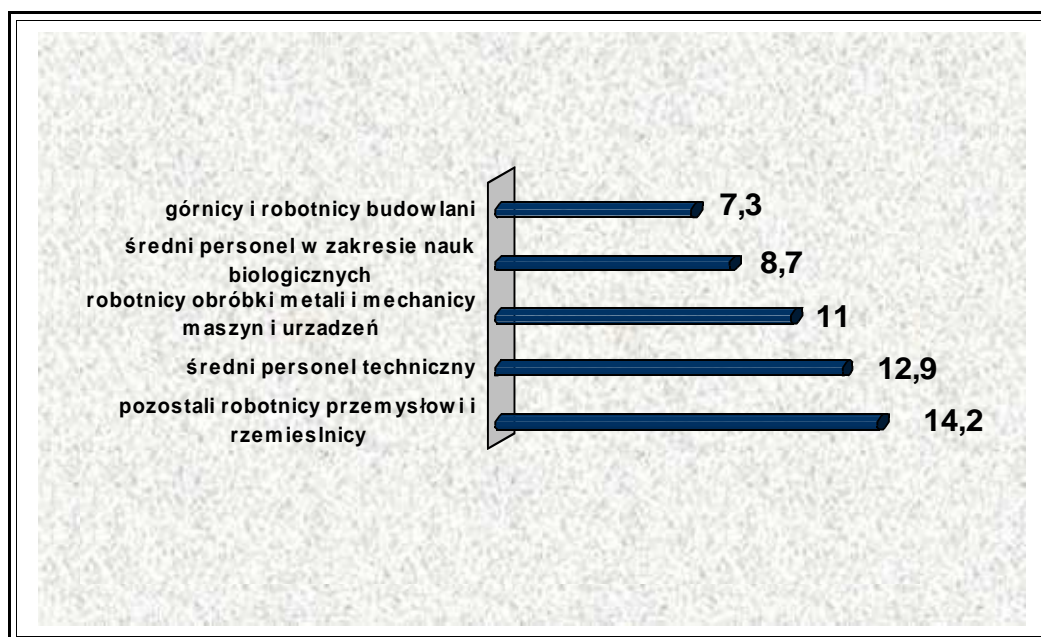


- technik informatyk – 44,
- technik technologii drewna – 35.

Natomiast w 2006r. nie rejestrowali się bezrobotni reprezentujący zawody występujące w grupie zawodowej – **nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy**. Niewiele osób rejestrowało się również z grupy zawodowej – **robotnicy zawodów precyzyjnych, robotnicy pomocniczy w rolnictwie, rybołówstwie i pokrewni**, a także **kierownicy dużych i średnich organizacji** oraz **przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy, zawodowi działacze**.

### Wyk.2 Struktura napływu bezrobotnych w powiecie ostrzeszowskim w 2006 roku według dużych grup 2-cyfrowych.

(Wykaz najliczniej reprezentowanych grup zawodowych według kodu 2-cyfrowego)



### 3. Analiza ofert pracy wg zawodów i grup zawodowych.

#### 3.1. Oferty pracy według zawodów zgłoszone w 2006 roku w powiecie ostrzeszowskim.

W 2006r. do PUP wpłynęło łącznie **2 720** ofert wolnych miejsc pracy, tj. o **228** (9,1%) więcej niż przed rokiem.

Wielkość napływu ofert w poszczególnych kwartałach:

- I kwartał - 745 (27,4%),
- II kwartał - 842 (30,9%),
- III kwartał - 780 (28,7%),
- IV kwartał - 353 (13,0%).

Najwięcej miejsc pracy pracodawcy zgłaszają w okresie od marca do września, jest to związane z wykonywaniem w tym okresie prac sezonowych.

**Wśród zgłoszonych ofert pracy:**

- 2355 (87,2%) pochodziło z sektora prywatnego,
- 365 (12,8%) pochodziło z sektora publicznego,
- 2707 (99,4%) dotyczyło pracy na czas określony,
- 2088 (78,4%) oferty pracy niesubsydiowanej,
- 632 (21,6%) dotyczyło pracy subsydiowanej,
- 1048 (37,1%) przeznaczonych było dla kobiet,
- 716 (24,4%) przeznaczone były dla młodzieży,
- 86 (3,2%) przeznaczonych było dla osób niepełnosprawnych.

**Wyk.3. Oferty pracy według zawodów zgłoszone w 2006 roku w powiecie ostrzeszowskim.**

(Wykaz najliczniej reprezentowanych zawodów)



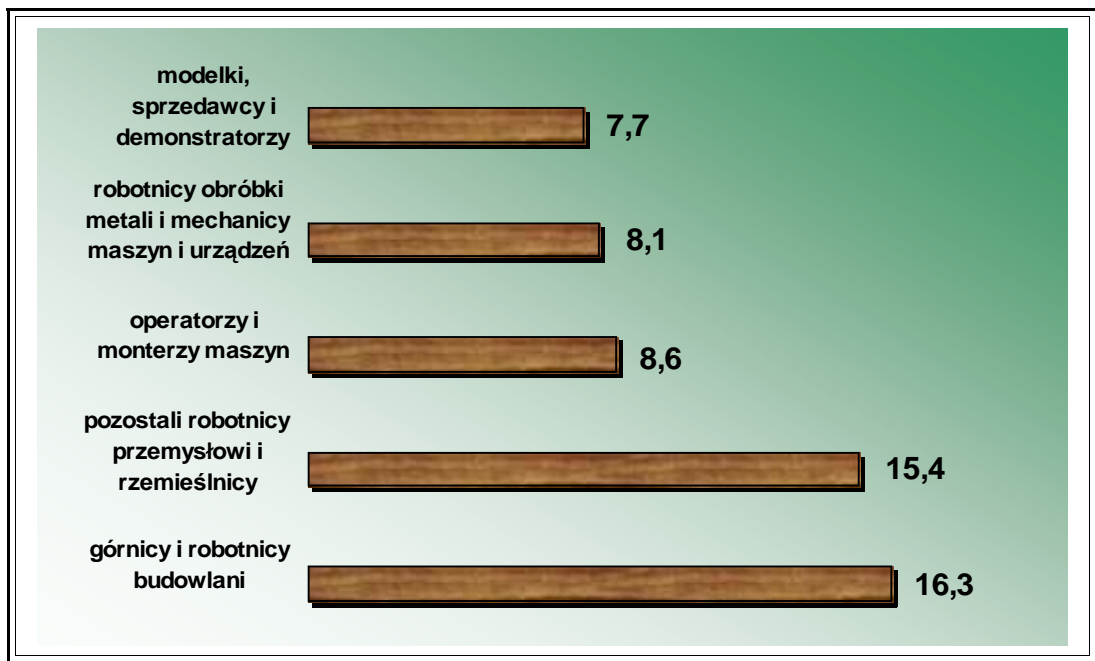
Analizując powyższy wykres możemy stwierdzić, że w 2006 roku w powiecie ostrzeszowskim najwięcej propozycji pracy było skierowanych do: **sprzedawców**. Tak duża liczba ofert pracy w tym zawodzie wynika z faktu, że na terenie powiatu ostrzeszowskiego funkcjonują takie sieci handlowe jak: EKO, POLO MARKET, które oferują niskie lub minimalne wynagrodzenie. Dodatkowo tygodniowy wymiar czasu pracy obejmujący często niedziele i święta wpływa na decyzję o rezygnacji z pracy i szukaniu zatrudnienia w mniejszych sklepach lub zmianie kwalifikacji i podjęciu pracy w innym zawodzie.

Znaczny napływ ofert pracy odnotowano także na stanowisku **monter zestrzajacz urządzeń elektronicznych**. Największą liczbę wolnych miejsc pracy zgłosiła firma LEONI AUTOKABEL POLSKA Sp. z o.o., zatrudniająca osoby na w/w stanowisko. Znaczna część zgłoszonych ofert pracy obejmowała zapotrzebowanie wynikające z dużej rotacji pracowników, nie na nowo utworzone miejsca pracy, lecz na już istniejące. Na trzeciej pozycji ukłasyfikowali się **pozostali pracownicy obsługi biurowej** (171 ofert). Pod uwagę należy jednak wziąć, że spośród 171 ofert w zawodach należących do w/w grupy, znaczna większość, bo aż 109 ofert to propozycje odbycia stażu zawodowego.

### 3.2. Struktura ofert pracy według dużych 2-cyfrowych grup zawodowych w powiecie ostrzeszowskim zgłoszonych w 2006 roku.

(Wykaz najliczniej reprezentowanych grup zawodowych według kodu 2-cyfrowego)

Wykres 4.



W analizie ofert pracy według zawodów najczęściej ofert pracy skierowanych było do **sprzedawców**. Jednak zawód - *sprzedawca* znajduje się tylko jeden w dużej grupie 2-cyfrowej **modelki, sprzedawcy i demonstratorzy** i w związku z tym analizując oferty pracy zgłoszone według dużych grup zawodowych w układzie 2-cyfrowym dominuje grupa zawodowa z kodem **71** – tj. **górniczy i robotnicy budowlani**, w której łączna liczba ofert w niżej wymienionych zawodach powoduje, że grupa ta usytuowała się na **1 miejscu**. Natomiast **modelki, sprzedawcy i demonstratorzy** - grupa zawodowa w układzie 2-cyfrowym – usytuowała się dopiero na **6 pozycji**.

W grupie zawodowej **górniczy i robotnicy budowlani** najczęściej ofert pracy zostało zgłoszonych w takich zawodach jak:

- murarz – 122 oferty pracy,
- cieśla – 55 ofert pracy,
- dekarz – 38 ofert pracy,
- brukarz – 33 oferty pracy,
- zbrojarz – 30 ofert pracy,
- monter rusztowań – 28 ofert pracy,
- pozostali robotnicy budownictwa wodnego i pokrewni – 21 ofert pracy,
- malarz budowlany – 20 ofert pracy.

Natomiast na **pozycji drugiej** występuje grupa z kodem **74 - pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy**. Najwięcej ofert pracy zgłoszonych zostało w tej grupie zawodowej w takich zawodach jak:

- stolarze – 166 ofert pracy,
- szwaczki – 79 ofert pracy,
- ubojowy – 71 ofert pracy,
- tapicer – 43 oferty pracy,
- rzeźnik wędliniarz – 16 ofert pracy.

Natomiast w 2006r. pracodawcy nie zgłosili żadnej oferty pracy w takich grupach zawodowych jak : *ogrodnicy, rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby, nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy, rolnicy.*

**Tabela 3. Struktura ofert pracy według grup zawodowych w układzie 2-cyfrowym w powiecie ostrzeszowskim w 2006 roku.**

Lp	Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Oferty pracy
			zgłoszone w 2006 roku
1	2	3	4
1.	71	Górnicy i pracownicy budowlani (m.in. murarze, cieśle, stolarze budowlani, dekarze, robotnicy budowy dróg i pokrewni)	16,29
2.	74	Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (m.in. stolarze i pokrewni, masarze, szwaczki)	15,37
3.	82	Operatorzy i monterzy maszyn (monterzy sprzętu elektronicznego, operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki metali)	9,85
4.	93	Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie (robotnicy pomocniczy w budownictwie drogowym, wodnym, w budownictwie ogólnym, przy pracach prostych w przemyśle)	8,57
5.	72	Robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń (m.in. robotnicy przygotowujący i wnoszący konstrukcje metalowe, spawacze, elektrycy budowlani)	8,12

#### 4. Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

W celu przeprowadzenia analizy zawodów deficytowych oraz nadwyżkowych należy porównać średnio miesięczną liczbę ofert pracy zgłoszonych w 2006r. ze

średnio miesięczną liczbą zarejestrowanych bezrobotnych w tym roku wg zawodów. Następnie obliczając średnio miesięczną nadwyżkę lub deficyt podaży siły roboczej w badanym roku możemy ustalić wskaźnik intensywności nadwyżki lub deficytu zawodów.

**Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów k**

Analizując sporządzony raport można zauważyć, iż spora grupa zawodów osiągnęła wskaźnik określony jako **MAX**. Taką wartość wskaźnika przyjmują te zawody, w których w minionym roku zostały zgłoszone oferty wolnych miejsc pracy, natomiast w ewidencji bezrobotnych nie odnotowano osób posiadających wymieniony zawód. Należy więc przyjąć, że są to **zawody deficytowe**.

Powyższą sytuację w powiecie ostrzeszowskim przedstawia poniższe zestawienie:

**Zawody deficytowe**

**wg wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów k**

(wybrano 10 przykładowych zawodów)

Lp.	Zawód deficytowy	Wartość wskaźnika
1.	Elektromonter zakładowy	MAX
2.	Monter konstrukcji aluminiowych	MAX
3.	Pomoc dentystyczna	MAX
4.	Nauczyciel geografii, techniki, informatyki	MAX
5.	Psycholog	MAX
6.	Konserwator budynków	MAX
7.	Farmaceuta	MAX
8.	Dziennikarz	MAX
9.	Operator urządzeń do formowania wyrobów ceramicznych	MAX
10.	Palacz kotłów c.o. gazowych	MAX

Dość liczną grupę zawodów deficytowych stanowią również zawody, którego wartość wskaźnika deficytu jest większa niż 1,1 tzn.:

**Zawody deficytowe – wskaźnik >1,1**

**(wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów k)**

(wybrano te zawody, dla których wskaźnik osiągnął wartość największą)

Lp.	Zawód deficytowy	Wartość wskaźnika
1.	Zbrojarz	30,0
2.	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	19,0
3.	Pozostali pracownicy obsługi biurowej gdzie indziej niesklasyfikowani	19,0
4.	Brukarz	16,5
5.	Robotnik gospodarczy	14,3
6.	Spawacz ręczny gazowy	11,7
7.	Operator koparek i zwałowarek	11,0
8.	Kopacz	10,0
9.	Monter rusztowań	9,3
10.	Monter konstrukcji stalowych	9,3

Ze sporządzonego raportu wynika, że na powiatowym rynku pracy poszukiwane są osoby w zawodzie zbrojarz, operator obrabiarek sterowanych numerycznie, brukarz, a także posiadające kwalifikacje spawacza, monter konstrukcji stalowych, rusztowań. W minionym okresie poszukiwani byli również robotnicy, oraz pracownicy z zawodem kopacz i operatorzy koparek i zwałowarek. Natomiast deficyt osób bezrobotnych w zawodzie pracownika biurowego wynika z tego, że w zawodzie tym występuje duże zapotrzebowanie na ludzi młodych odbywających staże zawodowe.

Kontynuując analizę warto również zwrócić uwagę na **zawody zrównoważone**. Są to te zawody, w których liczba osób bezrobotnych jest zbliżona do zgłoszonego zapotrzebowania.

**Zawody zrównoważone**  
**wg wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów k**  
 (wybrano 10 przykładowych zawodów)

Lp.	Zawód zrównoważony	Wartość wskaźnika
1.	Wychowawca w placówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych	1,0
2.	Masażysta	1,0
3.	Agent celny	1,0
4.	Księgowy	1,0
5.	Pracownik do spraw osobowych	1,0
6.	Pozostali monterzy instalacji i urządzeń sanitarnych	1,0
7.	Pozostali ślusarze i pokrewni	1,0
8.	Mechanik maszyn i urządzeń budowlanych i melioracyjnych	1,0
9.	Wulkanizator	1,0
10.	Salowa	1,0

Sporządzony raport pozwolił również ustalić, które **zawody** na powiatowym rynku pracy są **nadwyżkowe**. Do celów analizy wybrano jedynie te zawody, w których są zarejestrowane osoby bezrobotne, jednak w minionym roku nie zgłoszono ani jednej oferty wolnego miejsca pracy .

### Zawody nadwyżkowe

**wg wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów k**  
(wybrano przykładowe zawody)



Lp.	Zawód nadwyżkowy	Wartość wskaźnika
1.	Monter instalacji gazowych	0
2.	Opiekunka dziecięca	0
3.	Elektromechanik pojazdów samochodowych	0
4.	Technik technologii odzieży	0
5.	Salowa	0
7.	Wizażystka	0
8.	Zdun	0

Analiza **rankingu zawodów zgłoszonych w ofertach pracy** przeprowadzana jest w oparciu o wskaźnik szansy uzyskania oferty w danym zawodzie, dzięki któremu określić można zawody, w których bardzo trudno otrzymać pracę i zawody, w których bezrobotni nie mają trudności ze znalezieniem pracy.

Wskaźnik równy 0 oznacza brak ofert w danej grupie zawodowej, wskaźnik Max – brak osób bezrobotnych o konkretnych kwalifikacjach, wskaźnik większy od 1 określa te zawody, w których istnieje największa szansa otrzymania oferty pracy.

**Wskaźnik =0, czyli liczba ofert w danym zawodzie równa jest 0.**

Z tym wskaźnikiem zarejestrowani są bezrobotni, m.in. w takich zawodach jak:

- Opiekunki dziecięce,
- Położne,
- Monterzy wyrobów z drewna,
- Rolnicy produkcji roślinnej,
- Kasjerzy.

**Wskaźnik =1, czyli podobna liczba ofert do liczby osób bezrobotnych w tym zawodzie.**

Z tym wskaźnikiem zarejestrowani są bezrobotni, m.in. w takich zawodach jak:

- Specjaliści technologii żywności,
- Psycholodzy i pokrewni,
- Szklarze i pokrewni.

### **Wskaźnik >1, czyli większa liczba ofert niż osób bezrobotnych w tym zawodzie.**

Z tym wskaźnikiem zarejestrowani są bezrobotni, m.in. w takich zawodach jak:

- Robotnicy budowy dróg i pokrewni,
- Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki metali,
- Spawacze i pokrewni,
- Tynkarze i pokrewni,
- Formowacze wyrobów ceramicznych i pokrewni.

### **Wskaźnik =MAX, czyli brak osób bezrobotnych w danym zawodzie.**

Wskaźnik ten występuje w m.in. w takich zawodach jak:

- Farmaceuci,
- Pośrednicy ubezpieczeniowi,
- Nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy,
- Spedytorzy i pokrewni.

**Wskaźnik długotrwałego bezrobocia** pozwala na ustalenie tych zawodów, w których najwięcej osób ma status długotrwanie bezrobotnych.

Jeżeli wskaźnik przyjmuje **wartości równe 1** (bliskie 1), oznacza to, iż wszystkie lub znaczna większość osób bezrobotnych należy do grupy osób długotrwanie bezrobotnych.

**Wskaźnik równy 0**, oznacza brak osób długotrwanie bezrobotnych w konkretnym zawodzie.

W powiecie ostrzeszowskim wartość wskaźnika **równą 1** wykazują m.in. zawody takie jak:

- Inspektorzy budowlani, przeciwpożarowi i pokrewni,
- Kasjerzy bankowi i pokrewni,
- Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych,
- Urzędnicy do spraw przyznawania zasiłków.

Z **wskaźnikiem równym 0** w powiecie ostrzeszowskim występują głównie takie

zawody jak:

- Nauczyciele przedszkoli,
- Tapicerzy i pokrewni,
- Kierowcy samochodów osobowych, ciężarowych.
- Spawacze i pokrewni,
- Tynkarze i pokrewni.

## **5. Charakterystyka badania sondażowego w szkołach w powiecie ostrzeszowskim w 2006 roku.**

Źródłem informacji do przeprowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych są między innymi informacje oparte na badaniach sondażowych w szkołach ponadgimnazjalnych. Celem badania sondażowego było uzyskanie informacji

o liczbie absolwentów według zawodów, którzy ukończyli szkołę w roku 2006 oraz o przewidywanej liczbie absolwentów według zawodów w roku 2007. Badanie zostało przeprowadzone w m-cu listopadzie 2006r. we wszystkich szkołach ponadgimnazjalnych zlokalizowanych na terenie powiatu ostrzeszowskiego. W badaniu wzięły udział takie szkoły jak:

- I Liceum Ogólnokształcące im. Marii Curie – Skłodowskiej w Ostrzeszowie,
- Zespół Szkół Nr 1 w Ostrzeszowie,
- Zespół Szkół Nr 2 w Ostrzeszowie,
- Zespół Szkół Nr 3 w Ostrzeszowie,
- Zespół Szkół Nr 3 Oddział w Grabowie nad Prosną,
- Elitarna Szkoła Służb Ochrony i Biznesu „COBRA” w Ostrzeszowie.

W 2006 r. edukację w szkołach ponadgimnazjalnych funkcjonujących na terenie powiatu ostrzeszowskiego ukończyły 893 osoby.

Z analizy danych pochodzących z badań sondażowych zrealizowanych w szkołach wśród absolwentów dominujący odsetek stanowi młodzież, która kończy szkoły i nie uzyskuje zawodu - z ogólnym wykształceniem – 44% ogółu absolwentów szkół ponadgimnazjalnych (393 osoby) /Wykres 5/. Natomiast w ewidencji osób bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy w końcu 2006 r. znajdowało się 20 osób. Młodzież ta zazwyczaj planuje dalszą edukację na studiach wyższych, bądź w szkołach policealnych, co przyczynia się do wzrostu ich szans na rynku pracy.

Najniższy udział w populacji absolwentów stanowią absolwenci szkół policealnych (9,7%). Przewiduje się jednak, że w 2007 roku odsetek osób kończących te szkoły wzrośnie o 2,6 pkt proc. Wynika to z faktu, iż biorąc po uwagę dość krótki okres kształcenia, pozwalają one na szybkie uzupełnianie kwalifikacji zawodowych, dopasowanych do aktualnych wymagań rynku pracy. Ten typ szkół pozwala również na dokonanie wyboru, co do dalszej drogi zawodowej, decydując się na przykład na kontynuację nauki na uczelni wyższej.

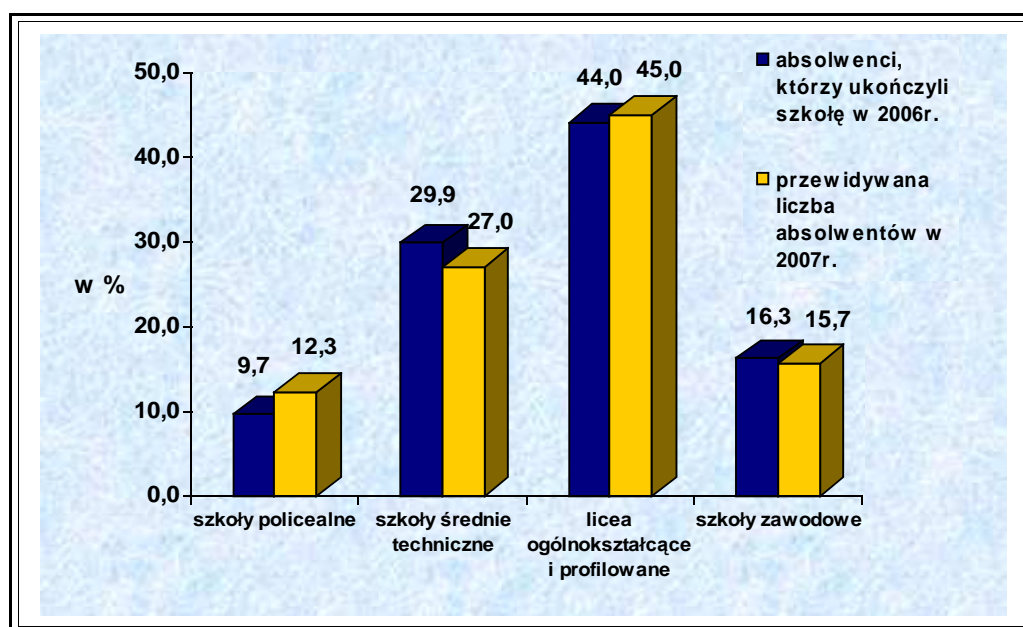
W powiecie ostrzeszowskim w 2006 roku zasadnicze szkoły zawodowe ukończyło 146 absolwentów, tj. o 36 osób mniej niż w roku 2005, w związku z reformą oświaty, zakładającą zmniejszenie liczby tego typu szkół oraz coraz większą dostępnością kształcenia na wyższych poziomach. Najwięcej absolwentów ukończyło Szkołę Zawodową w Zespole Szkół Nr 1 w Ostrzeszowie - 118 osób.

Z przeprowadzonych badań w zakładach pracy wynika, że pracodawcy przewidują przyjęcia osób z zawodem *mechanik sam.osob.* W Zespole Szkół Nr 2 w

2007 r. przewidywana liczba absolwentów z zawodem mechanik sam.osob. wynosi 17 osób, natomiast w Zespole Szkół Nr 1 w 2007r. edukację zakończy 2 absolwentów. Dodatkowo w ZS Nr 2 naukę zakończy 21 absolwentów technikum mechanicznego. Z przewidywanej liczby absolwentów i zgłoszonego zapotrzebowania pracodawców wynika, że absolwenci uzyskają zatrudnienie.

Podobna sytuacja dotyczy absolwentów kończących naukę z zawodem *kucharz i technik żywienia i gospodarstwa domowego*, dla których pracodawcy przewidują również wolne miejsca pracy.

**Wykres 5. Struktura absolwentów, którzy ukończyli szkołę w 2006 r. i przewidywanej liczby absolwentów w 2007 r. według szkół w powiecie ostrzeszowskim.**



Zadawalający jest fakt, że w 2007 r. wzrośnie liczba absolwentów z zawodem *technik informatyk*, gdyż jest to nowy kierunek kształcenia, który budzi zainteresowanie wśród gimnazjalistów.

Analizując strukturę zawodową absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy można stwierdzić, że w końcu 2006 r. w ewidencji osób bezrobotnych dominowali absolwenci z zawodem *sprzedawca* (9 osób), jak również *technik handlowiec* (21 osób), podobnie jak w roku ubiegłym (*sprzedawca*- 10 osób, *technik handlowiec* – 10 osób ). Zaznaczyć również należy, iż w sporządzonym raporcie zawód *sprzedawca* mieści się w

grupie zawodów nadwyżkowych, pomimo iż do urzędu pracy w 2006 r. zgłoszono w tym zawodzie najwięcej ofert pracy. Wynika to z faktu, że w przyjęciach pracowników w w/w zawodzie występuje duża rotacja osób.

Kreowanie sytuacji na rynku pracy obejmującej omawianą grupę osób bezrobotnych wymaga stosowania działań nie tylko związanych z tworzeniem nowych miejsc pracy, ale również związanych z odpowiednią edukacją wśród młodzieży. Dynamiczne zmiany na rynku pracy wymagają od młodych ludzi podejmowania trafnych decyzji dotyczących ich ścieżki kariery, jak również wysokiej aktywności edukacyjnej oraz zawodowej.

## **6. Charakterystyka badania sondażowego w zakładach pracy.**

Badanie sondażowe wśród zakładów pracy dotyczyło prognozowanych przyjęć i zwolnień pracowników. Główny Urząd Statystyczny wytypował do badania sondażowego 182 zakłady pracy z powiatu ostrzeszowskiego, z tego 12 zakładów zlikwidowanych.

Powiatowy Urząd Pracy w Ostrzeszowie po weryfikacji wysłał 170 ankiet do pracodawców, z tego 85 pracodawców nie zwróciło ankiet do urzędu pracy bez podania przyczyny. Do uczestnictwa w badaniu przystąpiło 85 zakładów pracy z powiatu ostrzeszowskiego, z tego 74 zakłady pracy z sektora prywatnego i 11 z sektora publicznego.

W podziale na gminy liczbę zakładów pracy, które uczestniczyły w badaniu sondażowym przedstawia poniższe zestawienie:

Lp.	Gmina	Liczba zakładów pracy	Liczba zatrudnionych pracowników
1.	Doruchów	8	51
2.	Grabów n/ Prosną	8	121
3.	Kobyła Góra	9	92
4.	Kraszewice	3	33
5.	Mikstat	12	479
6.	Ostrzeszów	45	2940
	<b>Ogółem</b>	<b>85</b>	<b>3716</b>

Badanie sondażowe wśród zakładów pracy zostało przeprowadzone wg zaleceń metodycznych do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych MPiPS, w m-cu listopadzie. Badanie obejmowało okres od 31.10.2006 do 31.10.2007. Analizę przeprowadzono w oparciu o prognozowany **wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) kadr.**

Pracodawcy objęci badaniem (85 zakładów pracy) planują w 2007 r. przyjąć do pracy łącznie 82 pracowników, w tym 30 absolwentów. Natomiast zwolnienia z pracy przewidywane są w stosunku do 9 osób.

Analizując wygenerowane tabele zauważyć można, że spora liczba zawodów osiągnęła wskaźnik płynności kadr określony jako **MAX**. Taką wartość wskaźnika przyjmują zawody, w których w badanym okresie pracodawcy przewidują przyjęcia do pracy, natomiast nie przewidują zwolnień z pracy.

Powyższą sytuację dotyczącą 85 zakładów pracy uczestniczących w badaniu sondażowym przedstawia poniższe zestawienie:

#### **Zawody deficytowe – (MAX).**

## wg wskaźnika intensywności kadr

(wybrano 10 przykładowych zawodów)

Lp.	Zawód deficytowy	Wartość wskaźnika
1.	Sprzedawca	MAX
2.	Stolarz	MAX
3.	Tapicer	MAX
4.	Mechanik samochodów osobowych	MAX
5.	Nauczyciel języka obcego	MAX
6.	Elektromonter	MAX
7.	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	MAX
8.	Pracownik biurowy	MAX
9.	Monter konstrukcji stalowych	MAX
10.	Mechanik operator maszyn spożywczych	MAX

Przewidywane przyjęcia w zawodzie *sprzedawca* dotyczyły głównie pracodawców zatrudniających do 5 pracowników, m.in.: Przedsiębiorstwo handlowe „JOHN” w Grabowie n/Prosną, Maria Dardas w Biskupicach Zabarycznych, którzy zwiększą zatrudnienie tylko o 1 osobę w ciągu planowanego okresu, a także Przedsiębiorstwo Produkcyjno Handlowe Łukasz Mądry w Ostrzeszowie, planujące zatrudnienie dla 2 osób. Biorąc pod uwagę przewidywaną liczbę absolwentów, którzy ukończą edukację w 2007r. w zawodzie sprzedawca będzie wynosić 10 osób natomiast 28 osób ukończy naukę z zawodem technik handlowiec.

Analizując przyjęcia i zwolnienia w zawodzie *stolarz*, wśród 85 zakładów pracy uczestniczących w badaniu sondażowym - przewidywane jest zatrudnienie dla 4 osób, w tym 2 absolwentów i są to m.in.: Meble SZCZEPAŃSCY s.c. w Marszałkach, a także DARMET Władysław Kocój w Mąkoszycach. Natomiast Zakład Stolarski Kazimierz Król w Doruchowie planuje przyjęcie 1 absolwenta, natomiast zwolnienie 2 osób. Przewidywana liczba absolwentów w 2007 r. w zawodzie *stolarz* wyniesie 21 osób.

Spośród pracodawców uczestniczących w badaniu sondażowym 3 zakłady pracy zgłosiły zapotrzebowanie na pracowników w zawodzie *tapicer*, m.in.: DARMET Władysław Kocój w Mąkoszycach, AGELA Przedsiębiorstwo Produkcyjno-Handlowe



Wrzaski Rafał w Kochłowach, P.P.H.U. MEBLOMARK w Ostrzeszowie. W zakładach pracy przewiduje się zatrudnienie dla 10 osób w w/w zawodzie. Z przeprowadzonego badania sondażowego w szkołach wynika, iż w zawodzie *tapicer* ukończy naukę w 2007r. - 10 osób.

Analizując zawody deficytowe wśród zakładów pracy uczestniczących w badaniu sondażowym, najwyższy wskaźnik deficytu w płynności kadr – 2,0 - uzyskał zawód *kucharz*, ze względu na fakt, że planowane są zarówno przyjęcia jak i zwolnienia w w/w zawodzie. Sytuacja ta jednak dotyczy 3 zakładów pracy spośród pracodawców uczestniczących w badaniu sondażowym, m.in.: Pensjonat MACIEJANKA w Kobylej Górze, Szkoła Podstawowa Nr 1 w Ostrzeszowie i przedsiębiorstwo Pana Radzikowskiego Dariusza w Ostrzeszowie. Korzystną sytuacją jest przewidywana liczba absolwentów w 2007r. W zawodzie *kucharz* naukę ukończy 17 osób. Natomiast w Zespole Szkół Nr 1 z zawodem technik żywienia i gospodarstwa domowego naukę ukończy 46 osób, a w Zespole Szkół Nr 3 - 23 osoby.

Biorąc pod uwagę **zawody zrównoważone**, tzn. wykazujące równowagę na rynku pracy, czyli zawody, w których przewidywane przyjęcia do pracy są zbliżone do podaży zasobów pracy - sytuację wśród zakładów pracy uczestniczących w badaniu sondażowym przedstawia zestawienie.

**Zawody zrównoważone**  
**wg wskaźnika intensywności kadr**  
( wybrano przykładowe zawody )

Lp.	Zawód zrównoważony	Wartość wskaźnika
1.	Piekarz	1,0
2.	Księgowy	1,0
3.	Palacz kotów gazowych	1,0
4.	Sprzątaczką	1,0

Z kolei wskaźnik intensywności nadwyżki ( deficytu ) zawodów, który przyjmuje wartości poniżej 0,9 określa **zawody jako nadwyżkowe** tzn., że pracodawcy przewidują zwolnienia natomiast nie przewidują przyjęć. Sytuację tę przedstawia poniższe zestawienie, które dotyczy wyników badań sondażowych wśród pracodawców, którzy zwrócili ankiety do urzędu pracy.

**Zawody nadwyżkowe  
wg wskaźnika intensywności kadr  
( wybrano przykładowe zawody )**

Lp.	Zawód nadwyżkowy	Wartość wskaźnika
1.	Nauczyciel historii	0
2.	Nauczyciel przedmiotów zawodowych technicznych	0
3.	Nauczyciel wiedzy o społeczeństwie	0

Z zestawienia wynika, że w okresie do 31.10.2007 w grupie analizowanych pracodawców zwolnienia przewidywane są tylko w 2 szkołach na stanowisku *nauczyciela*: Gimnazjum w Siedlikowie, Zespół Szkół Nr 1 w Ostrzeszowie. Zwolnienia spowodowane są m.in. zmianą organizacji pracy szkoły poprzez zmniejszenie liczby oddziałów i godzin nauczania, a także dotyczą osób, które pracowały na umowę o zastępstwo.

## **ZAKOŃCZENIE**

Z raportu wynika, iż na powiatowym rynku pracy poszukiwane są głównie osoby w zawodzie zbrojarz, operator obrabiarek sterowanych numerycznie, brukarz, a także posiadające kwalifikacje spawacza, monter konstrukcji stalowych, rusztowań. W minionym okresie poszukiwani byli również robotnicy, oraz pracownicy z zawodem kopacz i operatorzy koparek i zwałowarek. Deficyt ten wynika z faktu, że na terenie powiatu funkcjonują firmy, które zgłaszają duże zapotrzebowanie na pracowników o w/w kwalifikacjach i wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych brak jest osób spełniających stawiane wymagania. Natomiast przykładowe zawody nadwyżkowe to: monter instalacji

gazowych, elektromechanik pojazdów samochodowych, technik technologii odzieży, salowa.

W powiecie ostrzeszowskim w 2006 r. najwięcej propozycji pracy było skierowanych m.in. do: sprzedawców, monterów zestrójczy urządzeń elektronicznych, a także pracowników biurowych.

Sporządzony raport ma przyczynić się do rozważań, które mogą zapoczątkować pozytywne zmiany na rynku pracy. Powiatowy Urząd Pracy w Ostrzeszowie próbuje przeciwdziałać bezrobociu dostosowując kierunki szkolenia bezrobotnych, a także poprzez kierowanie bezrobotnych na staż lub przygotowanie zawodowe w celu zdobycia przez nich odpowiednich umiejętności zawodowych.

0Z uwagi na fakt, że roczne raporty mają charakter diagnostyczno-prognostyczny nasuwają się spostrzeżenia dotyczące uzyskania wiarygodnych informacji, w oparciu o które można prognozować sytuację na rynku pracy w układzie zawodów w tym zwłaszcza skalę popytu. Pracom progностycznym nie sprzyja struktura podmiotów gospodarczych, w której dominują małe jednostki nie zatrudniające pracowników lub tylko kilku, z których znaczący odsetek nie jest w stanie utrzymać się na rynku dłużej niż 2-3 lata. Stąd też, trudno jest

1 prognozować tendencje w zakresie popytu na rynku pracy w najbliższych latach.

6Biorąc pod uwagę aktywizację zawodową młodych ludzi, aby mogła być prowadzona efektywnie, niezbędna jest współpraca partnerów rynku pracy: pracodawców, służb zatrudnienia oraz instytucji edukacyjnych, zwłaszcza na poziomie lokalnym, która umożliwi skorelowanie kierunków kształcenia z zapotrzebowaniem pracodawców na młodych pracowników o określonych kwalifikacjach. Wydaje się bowiem, iż placówki oświatowe zbyt mało elastycznie reagują na zmiany zachodzące na rynku pracy, o czym świadczyć może fakt, iż co roku absolwenci tych samych kierunków oraz szkół rejestrują się jako bezrobotni. Opracowany

„Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych” może być wykorzystywany przez osoby bezrobotne oraz młodzież przy wyborze ścieżki zawodowej.

Systematyczne obserwowanie zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno –

zawodowym oraz sformułowane na tej podstawie oceny, wnioski przyczyniły się do stworzenia „**Monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych**”.

2