



**Powiatowy Urząd Pracy w Ostrzeszowie**

---

**MONITORING ZAWODÓW  
DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH  
W POWIECIE OSTRZESZOWSKIM  
W II PÓŁROCZU 2010 ROKU**

Marzec 2011r.

## Spis treści

Wstęp .....	3
1. Analiza bezrobocia wg zawodów i grup zawodowych.....	4
2. Napływ bezrobotnych w powiecie ostrzeszowskim .....	4
3. Analiza ofert pracy wg zawodów i grup zawodowych.....	6
4. Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....	11
5. Analiza zawodów generujących długotrwałe bezrobocie.....	14
Zakończenie .....	16

## Wstęp

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie ostrzeszowskim w II półroczu 2010r., jest kolejnym publikowanym raportem diagnostycznym. Raport ma na celu pomóc w dostosowaniu kierunków szkolenia i kształcenia do ofert pracy pojawiających się na rynku pracy, co w końcowym efekcie ma przyczynić się do zmniejszenia liczby osób pozostających bez pracy. Ponadto pozwala uzyskać informację na temat zjawisk zachodzących na lokalnym rynku pracy, dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy.

Sporządzanie niniejszego raportu jest jednym z zadań należących do opracowywania analiz i sprawozdań rynku pracy, zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz. U. z 2008r. Nr 69, poz. 415 z późniejszymi zmianami).

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został sporządzony w oparciu o nową kwalifikację zawodów i specjalności, która obowiązuje od 1 lipca 2010r. Klucz przejścia nie pozwala na jednoznaczne przyporządkowanie starych zawodów nowym, w związku z tym wszystkie tablice dotyczą wyłącznie II półroczu 2010r., zgodnie z wytycznymi Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, Departamentu Rynku Pracy. Raport zawodów deficytowych i nadwyżkowych został podzielony na pięć części, pierwsze dwie dotyczą analizy bezrobocia wg zawodów i grup zawodowych, oraz napływu bezrobotnych w powiecie. Kolejna część jest analizą ofert pracy wg zawodów i grup zawodowych. Ostatnie części dotyczą analizy zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz tych generujących długotrwałe bezrobocie.

## 1. Analiza bezrobocia wg zawodów i grup zawodowych

Według stanu na koniec grudnia 2010r. bezrobocie w powiecie ostrzeszowskim ukształtowało się na poziomie **2 234 osób**. W porównaniu do grudnia 2009r. nastąpił **wzrost** liczby bezrobotnych o **19 osób**, tj. o 0,9%.

**Stopa bezrobocia** w powiecie wyniosła w końcu grudnia 2010r. – **9,9%**. W porównaniu do stanu sprzed roku wzrosła o **0,4 punktu procentowego**.

Największy udział w strukturze bezrobotnych stanowią osoby, które nie posiadają kwalifikacji zawodowych (14,2%), tj. 317 osób.

Natomiast najliczniej reprezentowane zawody wśród osób bezrobotnych w II półroczu 2010 roku to:

– Sprzedawca	182 osób,
– Monter zestrzajacz urządzeń elektronicznych	94 osób,
– Technik rolnik	74 osób,
– Krawiec	56 osób,
– Kucharz	50 osób,
– Ślusarz	50 osób,
– Murarz	43 osób,
– Szwaczka	38 osób.

Analiza struktury bezrobotnych wg grup zawodowych w powiecie ostrzeszowskim w II półroczu 2010r. obejmuje grupy zawodowe. Każda z tych grup zawiera zróżnicowaną liczbę grup elementarnych 4-cyfrowych. W związku z tym pomimo, iż w analizie zawodów jednostkowych wśród bezrobotnych w powiecie ostrzeszowskim dominują sprzedawcy, to wśród grup zawodowych w układzie 2-cyfrowym dominuje grupa z kodem **75 – tj. robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni**.

W grupie tej występują zawody takie jak: krawcy, szwaczki, tapicerzy, stolarze, cukiernicy, obuwnicy, piekarze.

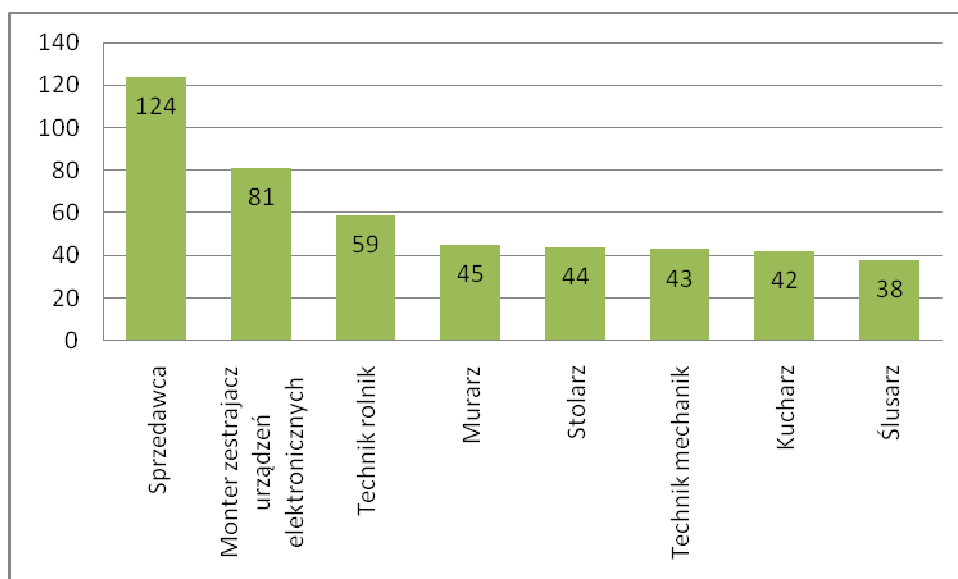
Natomiast na pozycji drugiej występuje grupa z kodem **52 – sprzedawcy i pokrewni**, do której należą sprzedawcy, którzy są jednym z liczniej występujących zawodów wśród osób bezrobotnych, zarejestrowanych w tutejszym urzędzie.

## 2. Napływ bezrobotnych w powiecie ostrzeszowskim

W II półroczu 2010 r. największy napływ bezrobotnych stanowiły osoby **bez zawodu - 360 osób**.

Natomiast biorąc pod uwagę osoby bezrobotne posiadające kwalifikacje zawodowe największy napływ bezrobotnych wg zawodów przedstawia poniższy wykres:

**Wykres 2.1 Napływ bezrobotnych według zawodów w powiecie ostrzeszowskim w II półroczu 2010r.**



Analizując napływ osób bezrobotnych wg zawodów zauważyć można duży napływ osób bezrobotnych szczególnie w dwóch zawodach: *sprzedawca*, oraz *monter zestrójacz urządzeń elektronicznych*. W przypadku zawodu monter zestrójacz to byli pracownicy firmy LEONI Autokabel Polska sp. o.o.

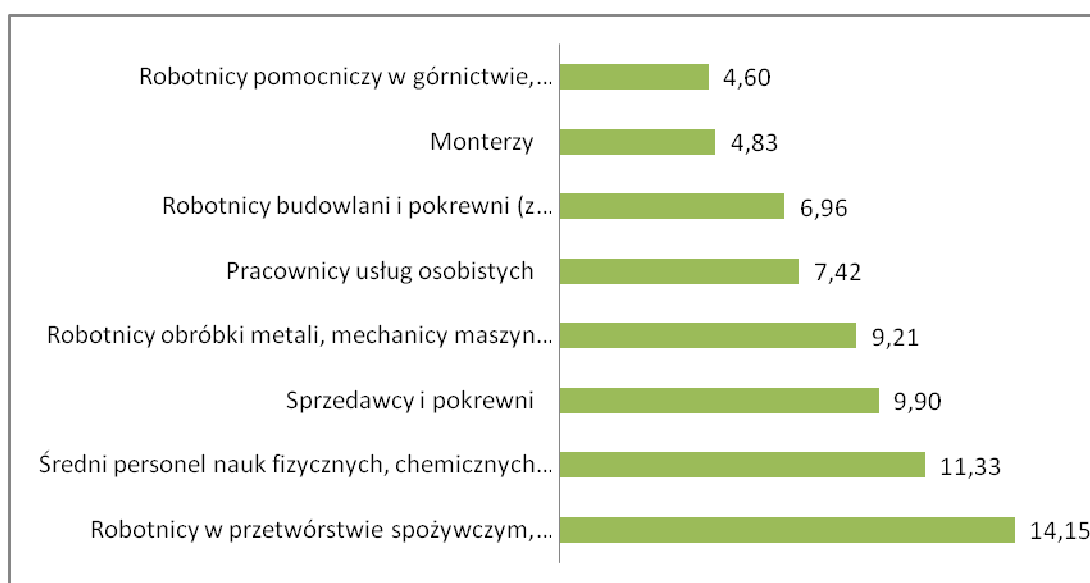
Z kolei biorąc pod uwagę zawody – *technik rolnik*, a także *technik mechanik* są to najczęściej osoby, które nie pracowały w zawodzie wyuczonym i w związku z tym urząd pracy proponuje im takie formy wsparcia, które pozwolą przyuczyć się do zawodu lub nabyć odpowiednie umiejętności oraz kwalifikacje zawodowe. Ponadto spory napływ murarzy

spowodowany był okresem zimowym, gdzie jest mniejsze zapotrzebowanie na pracowników w tym zawodzie.

Z kolei biorąc pod uwagę strukturę napływu osób bezrobotnych w II półroczu 2010 roku według dużych grup 2-cyfrowych - największy udział posiadały osoby z grupy zawodowej **75 – robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni**.

Powyższą sytuację przedstawia wykres 2, obejmujący najliczniej reprezentowane grupy zawodowe wg kodu 2-cyfrowego.

**Wykres 2.2 Struktura napływu bezrobotnych w powiecie ostrzeszowskim w II półroczu 2010 roku według dużych grup 2-cyfrowych.**



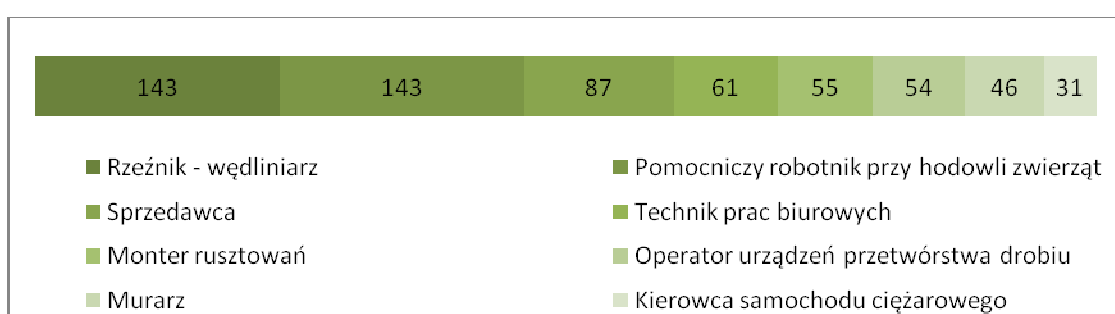
### **3. Analiza ofert pracy wg zawodów i grup zawodowych**

W 2010 r. Powiatowy Urząd Pracy w Ostrzeszowie miał do dyspozycji łącznie **2 119** ofert wolnych miejsc pracy, tj. o 759 (55,8%) więcej niż przed rokiem. Średnio miesięcznie w 2010r. do Powiatowego Urzędu Pracy wpływało **177 ofert**, natomiast w roku 2009r. średnia miesięczna liczba składanych przez pracodawców ofert pracy wyniosła **113 ofert**.

Wśród zgłoszonych ofert pracy:

- 1837 pochodziły z sektora prywatnego (86,7%),
- 1799 dotyczyły pracy na czas określony (84,9%),
- 684 to oferty pracy subsydiowanej (32,3%),
- 783 przeznaczonych było dla kobiet (36,9%),
- 29 przeznaczone były dla osób niepełnosprawnych (1,4%),

**Wykres 3.1 Oferty pracy według zawodów zgłoszone w II półroczu 2010 roku w powiecie Ostrzeszowskim (8 najpopularniejszych)**



Analizując powyższy wykres możemy stwierdzić, że w II połowie 2010 roku w powiecie ostrzeszowskim, najwięcej propozycji pracy tj. 143 zgłoszonych zostało na stanowisko **rzeźnik-wędliniarz**.

Na drugiej pozycji znajdują się **sprzedawcy** – 143 ofert, (w tym 87 ofert stażu). Kolejną pozycję stanowią **monterzy rusztowań** – 87 oferty, oraz murarze (61 zgłoszonych ofert pracy).

W strukturze ofert pracy według dużych 2-cyfrowych grup zawodowych w powiecie ostrzeszowskim zgłoszonych w II połowie 2010 roku największy wskaźnik odnotowano w grupie zawodowej z kodem **75, tj. robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni**. Łączna liczba ofert pracy z grup elementarnych w układzie 4-cyfrowym, wchodzących w w/w dużą grupę zawodową – usytuowała tę grupę na 1 pozycji.

W grupie zawodowej pracownicy obsługi biurowej usytuowanej na 1 pozycji, najwięcej ofert pracy zostało zgłoszonych w takich zawodach jak:

- Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni - **213** ofert pracy
- Szwaczki, hafciarki i pokrewni - **45** ofert pracy

Powyższą sytuację przedstawia tabela poniżej 3.1

**Tabela 3.1 Struktura ofert pracy według grup zawodowych w układzie 2-cyfrowym w powiecie ostrzeszowskim w II półroczu 2010r. (%).**

(wykaz najczęściej reprezentowanych dużych grup zawodowych)

Lp.	Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Oferty pracy zgłoszone w II półroczu 2010
1.	75	<b>Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni,</b> (w tym m.in.: masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni, szwaczki, hafciarki i pokrewni)	18,70
2.	71	<b>Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków)</b> (w tym m.in.: robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, murarze i pokrewni, cieśle i stolarze budowlani)	16,29
3.	92	<b>Robotnicy pomocniczy w rolnictwie, leśnictwie i rybołówstwie</b> (w tym m.in.: robotnicy pomocniczy przy hodowli zwierząt)	11,89
4.	52	<b>Sprzedawcy i pokrewni</b> (w tym m.in.: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), kasjerzy, pracownicy stacji obsługi pojazdów, kierownicy sprzedaży w marketach, wydawcy posiłków)	8,31
5.	81	<b>Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych</b> (w tym m.in.:	6,23



		operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych, górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych, operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna)	
--	--	---	--

Z kolei wykaz osób bezrobotnych wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy najliczniej zarejestrowanych w II półroczu 2010 roku, oraz oferty pracy zgłoszone w powiecie ostrzeszowskim w II połowie 2010 roku przedstawia poniższa tabela.

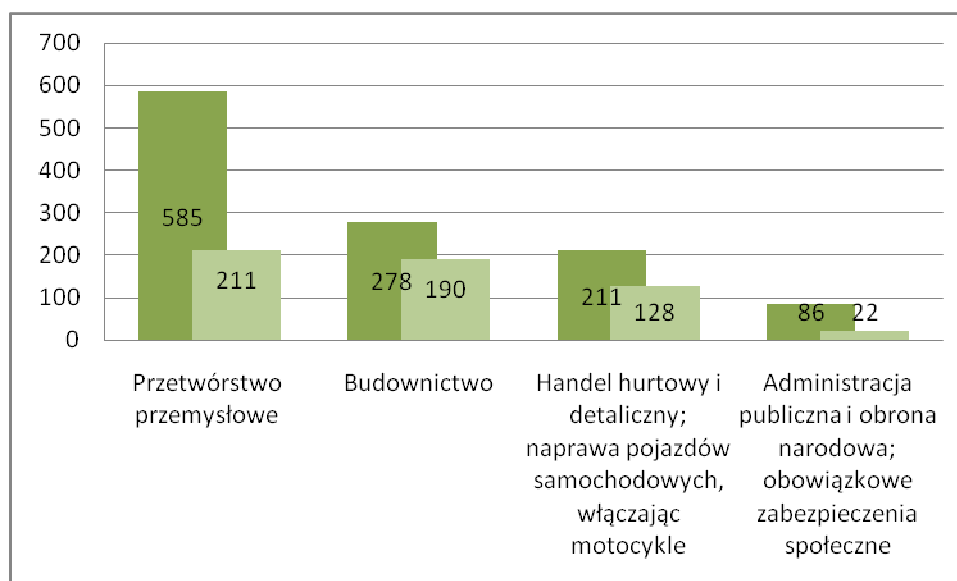
**Tabela 3.2 Bezrobotni wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy w powiecie ostrzeszowskim w II półroczu 2010 roku**

(wybrano zawody wg PKD, dla których liczba bezrobotnych była największa)

Sekcja PKD	Bezrobotni zarejestrowani	Oferty pracy
Przetwórstwo przemysłowe	585	211
Budownictwo	278	190
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	211	128
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	86	211

**Wykres 3.2 Porównanie liczby bezrobotnych wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy z ofertami pracy w powiecie ostrzeszowskim w II półroczu 2010 roku**

(wybrano zawody wg PKD, dla których liczba bezrobotnych była największa)



Poniższa tabela przedstawia wykaz najliczniej reprezentowanych sekcji PKD według udziału % bezrobotnych zarejestrowanych w II półroczu 2010 roku, uwzględniając również % udział ofert pracy zgłoszonych w II półroczu 2010 roku.

**Tabela 3.3 Struktura bezrobotnych i ofert pracy według PKD w powiecie ostrzeszowskim w II półroczu 2010 roku**

Sekcja PKD	Bezrobotni zarejestrowani	Oferty pracy zgłoszone
Przetwórstwo przemysłowe	36,40	17,54
Budownictwo	17,30	15,80
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	13,13	10,64
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	5,35	1,83

## 4. Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych

W celu przeprowadzenia analizy zawodów deficytowych oraz nadwyżkowych należy porównać średnio miesięczną liczbę ofert pracy zgłoszonych w II półroczu 2010 r. ze średnio miesięczną liczbą zarejestrowanych bezrobotnych w tym roku wg zawodów. Następnie obliczając średnio miesięczną nadwyżkę lub deficyt podaży siły roboczej w badanym roku możemy ustalić wskaźnik intensywności nadwyżki lub deficytu zawodów (k).

### Tabela 3.1. Zawody deficytowe – wskaźnik >1,1

(wskaźnik intensywności deficytu zawodów k)

(zawody wg kodu 6-cyfrowego, dla których wskaźnik osiągnął wartość największą)

W wyniku analizy ustalono tylko 28 zawodów spełniających powyższe kryterium.

Lp.	Zawód deficytowy	Wartość wskaźnika
1.	Cieśla	11
2.	Rzeźnik - wędliniarz	9,53
3.	Pozostali spawacze i pokrewni	8
4.	Monter rusztowań	7,86
5.	Referent (asystent) bankowości	6
6.	Kierowca samochodu ciężarowego	4,43
7.	Nauczyciel przedszkola	4
8.	Bibliotekarz	4
9.	Asystent do spraw księgowości	4
10.	Pilarz	4
11.	Operator maszyn do produkcji opakowań z papieru i tektury	4

12.	Brukarz	3,75
13.	Stolarz budowlany	3,67
14.	Inżynier organizacji i planowania produkcji	3
15.	Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	3
16.	Palacz pieców zwykłych	3
17.	Ubojowy	2,86
18.	Technik prac biurowych	2,78
19.	Przedstawiciel handlowy	2,67
20.	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	2,5
21.	Magazynier	2,33
22.	Portier	2
23.	Frezer	2
24.	Elektryk	2
25.	Krojezy	2
26.	Dekarz	1,6
27.	Szwaczka	1,44
28.	Pomoc kuchenna	1,37

Sporządzony raport pozwolił również ustalić, które **zawody** na powiatowym rynku pracy są **nadwyżkowe**, czyli w urzędzie pracy były zarejestrowane osoby bezrobotne, jednak w II półroczu 2010 roku nie zgłaszano ofert wolnych miejsc pracy.

**Tabela 3.2 Zawody nadwyżkowe – wskaźnik <0,9 (wskaźnik intensywności nadwyżki zawodów k)**

(30 zawodów wg kodu 6-cyfrowego, dla których wskaźnik osiągnął wartość najniższą)

<b>Lp.</b>	<b>Zawód nadwyżkowy</b>	<b>Wartość wskaźnika</b>
1.	Technik handlowiec	0,0345
2.	Mechanik samochodów osobowych	0,0435
3.	Technik mechanik	0,0465
4.	Malarz - tapicierz	0,0588
5.	Technik ekonomista	0,0606
6.	Tapicer	0,0606
7.	Technik elektronik	0,0769
8.	Tokarz w metalu	0,0769
9.	Piekarz	0,0833
10.	Mechanik pojazdów samochodowych	0,0909
11.	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	0,1667
12.	Technik elektryk	0,1818
13.	Technik informatyk	0,1818
14.	Stolarz	0,1818
15.	Ślusarz	0,1842
16.	Pielęgniarka	0,2
17.	Sprzedawca w branży spożywczej	0,2
18.	Blacharz samochodowy	0,2

19.	Fryzjer	0,2069
20.	Fizjoterapeuta	0,2222
21.	Nauczyciel nauczania początkowego	0,1429
22.	Księgowy	0,1429
23.	Barman	0,1515
24.	Kasjer handlowy	0,1542
25.	Malarz budowlany	0,1649
26.	Spawacz ręczny gazowy	0,1667
27.	Elektromonter instalacji elektrycznych	0,1667
28.	Robotnik budowlany	0,1667
29.	Sprzątaczką biurową	0,1786
30.	Kucharz	0,1818

## 5. Analiza zawodów generujących długotrwałe bezrobocie

Analiza **rankingu zawodów generujących długotrwałe bezrobocie** oparta o wskaźnik długotrwałego bezrobocia umożliwia ustalenie zawodów, w których najwięcej osób ma status długotrwałe bezrobotnych. Jeżeli wskaźnik przyjmuje wartości bliskie 1, oznacza to, iż znaczna większość osób bezrobotnych należy do grupy osób długotrwałe bezrobotnych.

**Tabela 5.1 Ranking zawodów generujących długotrwałe bezrobocie według kodu czterocyfrowego w powiecie ostrzeszowskim w II półroczu 2010 roku.**

(wybrano 10 grup zawodowych, których wartości są równe lub bliskie 1)

Lp.	Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia ( $W_{d,l}^k$ )
1	2	3	4
1.	63	Rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby	1
2.	34	Średni personel z dziedziny prawa, spraw społecznych, kultury i pokrewny	0,5
3.	43	Pracownicy do spraw finansowo-statystycznych i ewidencji materiałowej	0,4
4.	96	Ładowacze nieczystości i inni pracownicy przy pracach prostych	0,38
5.	61	Rolnicy produkcji towarowej	0,34
6.	91	Pomoce domowe i sprzątaczk	0,33
7.	82	Monterzy	0,30
8.	41	Sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni	0,29
9.	83	Kierowcy i operatorzy pojazdów	0,27
10.	52	Sprzedawcy i pokrewni	0,26

Powyższe zestawienie przedstawia grupy zawodów według wskaźnika długotrwałego bezrobocia, jeżeli udział długotrwałe bezrobotnych do ogólnej liczby osób bezrobotnych w danym zawodzie jest niski, to sytuacja na rynku pracy przedstawia się korzystnie. Do grup zawodów o najwyższym wskaźniku w powiecie, kreującym niekorzystną sytuację na rynku pracy należą:

- Rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby
- Średni personel z dziedziny prawa, spraw społecznych, kultury i pokrewny – w tym głównie takie grupy wg kodu czterocyfrowego jak: muzycy i pokrewni, szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych, fotografowie.
- Pracownicy do spraw finansowo-statystycznych i ewidencji materiałowej – w tym głównie takie grupy wg kodu czterocyfrowego jak: pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości, magazynierzy i pokrewni.

## Zakończenie

Analizując zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie ostrzeszowskim w II półroczu 2010r. zauważyć można, iż największe problemy przy realizacji ofert występowały w takich zawodach jak: *cieśla, rzeźnik-wędliniarz, pozostali spawacze i pokrewni, monter rusztowań*. W przypadku osób w zawodzie *rzeźnik wędliniarz* firma rekrutująca pracowników do zakładu drobiarskiego AMI w Mikstacie, jak również sam zainteresowany zakład w wyniku braku osób bezrobotnych spełniających kryteria wskazane w ofercie, wnioskował o wydanie informacji na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych firmy AMI powierzając wykonanie pracy cudzoziemcom. Podobna sytuacja wystąpiła w przypadku osób bezrobotnych w zawodzie *monter rusztowań*. Tu jednak zauważyć można, że w ewidencji osób bezrobotnych widnieją osoby posiadające uprawnienia do wykonywania pracy w zawodzie monter rusztowań, jednak nie posiadają wymaganego doświadczenia zawodowego. Nabyły uprawnienia w wyniku ukończonych kursów, jednak nie mają szansy nabycia przyuczenia do zawodu, trudno jest im wejść na rynek pracy i uzyskać pierwsze doświadczenie zawodowe, uwzględniając nowe kwalifikacje. Dodatkowo zaznaczyć należy, że jest to często propozycja pracy w delegacji, której osoby bezrobotne nie mogą przyjąć, ze względu na sytuację rodzinną. W związku z zaistniałą sytuacją firmy GFM RUSZTOWANIA w Grabowie nad Prosną i DM SYSTEM BYSTRY w Lipniku, powierzały wykonanie pracy cudzoziemcom. Z analizy zawodów deficytowych zauważyć można tendencję, iż w ewidencji osób bezrobotnych widnieją osoby, które w odniesieniu do złożonych ofert pracy nie posiadają odpowiedniego doświadczenia zawodowego lub ich kwalifikacje są nie wystarczające do zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy.

W przypadku zawodów nadwyżkowych, w których były zarejestrowane osoby bezrobotne, jednak w minionym roku nie zgłaszano ofert wolnych miejsc pracy, wyszczególnić należy takie zawody jak: *technik handlowiec, mechanik samochodów osobowych, technik mechanik, malarz-tapeciarz, tapicer*. Osoby w zawodzie - *technik handlowiec*, rejestrujące się w urzędzie pracy to absolwenci nie posiadający doświadczenia zawodowego. W związku z powyższym napotykają na trudności w znalezieniu zatrudnienia. Biorąc pod uwagę liczbę ofert w zawodzie sprzedawca z przedstawionych danych wynika, iż w II półroczu 2010r. zgłoszono ich najwięcej, bo aż 143 oferty. Jednak uwzględniając w analizie zawodów sprzedawcy, zaznaczyć należy, że występuje duża rotacja wśród pracowników na tym stanowisku, wynikająca m.in. z systemu czasu pracy, obejmującego często soboty i niedziele, wymaganych dodatkowo uprawnień na obsługę kasy fiskalnej.



W związku z powyższym osoby w zawodzie technik handlowiec napotykają na jeszcze większe trudności z podjęciem zatrudnienia, ze względu na brak posiadanego doświadczenia zawodowego i brak dodatkowych kwalifikacji. Powiatowy Urząd Pracy w Ostrzeszowie podejmie więc działania na rzecz aktywizacji zawodowej tych osób bezrobotnych m.in. poprzez kierowanie ich na staż, czyli przyuczenie do zawodu sprzedawcy.

Z analizy sytuacji dotyczącej osób posiadających zawody mechaniczne wynika, iż do urzędu pracy wpływają oferty pracy w zawodzie mechanik samochodów osobowych, jednak pracodawca składa zapotrzebowanie na osoby z wykształceniem średnim, posiadające doświadczenie zawodowe. W ewidencji osób bezrobotnych widnieją zarówno technicy mechanicy, jak i mechanicy samochodów osobowych. Jednak absolwenci szkół średnich nie posiadają wymaganego doświadczenia zawodowego, natomiast mechanicy posiadają przyuczenie do zawodu, natomiast są absolwentami szkół zawodowych. W wyniku tak złożonego zapotrzebowania i braku możliwości realizacji oferty, zarówno zawód technik mechanik, jak i mechanik. sam.osob. klasyfikuje się na najwyższym poziomie wśród zawodów nadwyżkowych.

W przypadku zawodu *malarz-tapeciarz*, nie zgłoszono zapotrzebowania w urzędzie pracy. Często są to oferty ale dotyczące takich zawodów jak *murarz*, który dodatkowo posiada umiejętności ogólnobudowlane. W urzędzie pracy nie zgłoszono również w okresie ubiegłym oferty w zawodzie *tapicer*, stąd odnotowanie zawodu na wysokiej pozycji w rankingu zawodów nadwyżkowych.

Analiza danych przedstawionych w opracowanym monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwala na dokładne śledzenie zjawisk zachodzących na lokalnym rynku pracy, a w związku z powyższym umożliwia m.in. sformułowanie wniosków będących podstawą opracowania planów szkoleniowych i dostosowania realizacji form aktywnych do potrzeb pracodawców.