

**MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH
I NADWYŻKOWYCH W POWIECIE OSTRZESZOWSKIM
W 2017 ROKU**

WSTĘP.....	3
I. ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY.....	9
II. RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH.....	15
III. ANALIZA RYNKU EDUKACYJNEGO.....	19
IV. ANALIZA UMIEJĘTNOŚCI I UPRAWNIENÍ.....	25
V. BADANIE KWESTIONARIUSZOWE PRZEDSIĘBIORSTW.....	28
VI. PROGNOZA LOKALNEGO RYNKU PRACY.....	50
VII. PODSUMOWANIE.....	53
VIII. INFORMACJA SYGNALNA 2017 ROK.....	55
IX. SPIS TABEL I WYKRESÓW.....	57

WSTĘP

W 2015 roku została wprowadzona w oparciu o nowe zalecenia metodyczne „Nowa Metodologia zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”. Jest to kolejne cykliczne opracowanie, które stanowi kompleksową analizę zjawiska bezrobocia notowaną w Powiatowym Urzędzie Pracy w Ostrzeszowie.

Sporządzenie niniejszego opracowania jest jednym z zadań samorządu powiatu, które zostało określone zapisami Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity DZ.U. Z 2015r. Nr 149 z póź. zm) i przedstawia kompleksową analizę sytuacji na lokalnym rynku pracy w powiecie ostrzeszowskim.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie ostrzeszowskim służy do określenia działań, mających na celu zwiększenie stabilności lokalnego rynku pracy i usprawnienie jego funkcjonowania. Wiedza na temat zachodzących zmian ułatwia podejmowanie odpowiednich decyzji przez instytucje rynku pracy, pracodawców, ośrodki szkoleniowe i edukacyjne oraz bezrobotnych. Informacje o zawodach nadwyżkowych i deficytowych pozwalają pracodawcom dostosować wymagania wobec kandydatów do pracy, bezrobotnym - kwalifikacje, a wszelkim instytucjom, które związane są z nauczaniem - kierunki kształcenia do potrzeb lokalnego rynku pracy.

Tabela 1. Identyfikacja grupy zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Grupa zawodów	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
maksymalnie deficytowe	$B/O_t^k = 0$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$(WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
deficytowe	$B/O_t^k < 0,9$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
zrównoważone	$0,9 \leq B/O_t^k \leq 1,1$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
nadwyżkowe	$B / O_t^k > 1,1$	$WDB_t^k > Me$	$WPB_t^k < 1$
maksymalnie nadwyżkowe	$B / O_t^k =$ brak wartości	$WDB_t^k > Me$	$WPB_t^k < 1$

Źródło: Nowa metodologia prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy.

Poniżej wskazano definicje stosowanych wskaźników:

Wskaźnik dostępności ofert pracy:

$$B/O^k_t = \frac{\bar{B}^k_t}{\bar{O}^k_t}$$

gdzie:

\bar{B}^k_t - średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t .

\bar{O}^k_t - średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t .

Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k .

Przyjmuje wartości z przedziału $< 0, +\infty$.

$B/O^k_t = 0$ - brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k . Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa.

$B/O^k_t < 1$ - przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k .

$B/O^k_t = 1$ - każdy bezrobotny w danej elementarnej grupie zawodów ma szansę znaleźć pracę. Przeciętna liczba dostępnych ofert pracy jest równa przeciętnej liczbie osób bezrobotnych w grupie zawodów k .

$B/O^k_t > 1$ dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k .

Brak wartości - oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa na znalezienie pracy jest zerowa, a grupa zawodów k jest maksymalnie nadwyżkowa.

Na lokalnym rynku wskaźnik dostępności ofert pracy prezentuje się następująco:

Tabela 2. Wskaźnik dostępności ofert pracy

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik dostępności ofert pracy
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	0
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0
2113	Chemicy	0
2232	Położne z tytułem specjalisty	0
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0
2282	Farmaceuci specjaliści	0
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0
2514	Programiści aplikacji	0
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	0
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	0
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	0
2634	Psycholodzy i pokrewni	0
2642	Dziennikarze	0
3118	Kreślarze	0
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	0
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0
3323	Zaopatrzeniowcy	0
3324	Pośrednicy handlowi	0
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0
3341	Kierownicy biura	0
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0
4415	Pracownicy działów kadr	0
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0
5311	Opiekunowie dziecięcy	0
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	0
7215	Takielarze i monterzy konstrukcji linowych	0
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	0
7234	Mechanicy rowerów i pokrewni	0
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	0

7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	0
9122	Czyściciele pojazdów	0
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem	0
9211	Robotnicy wykonujących proste prace polowe	0
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	0
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	0
9334	Układacze towarów na półkach	0

2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	161
3112	Technicy budownictwa	154
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	151
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	38
2292	Fizjoterapeuci	30,50
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenie zawodowego)	32,66
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	31
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	49
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	30,25
5120	Kucharze	34,43
5141	Fryzjerzy	66,28
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	30,18
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	54

Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji rocznych MRPiPS

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia:

$$WDB^k_t = \frac{DB^k_t}{B^k_t} * 100$$

gdzie:

DB^k_t - liczba długotrwanie bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t .

B^k_t - liczba bezrobotnych ogółem w grupie zawodów k na koniec okresu t .

Wartość wskaźnika informuje jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów.

Przyjmuje wartość od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwale nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwale bezrobotny).

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia został przedstawiony poniżej w tabeli:

Tabela 3. Wskaźnik długotrwałego bezrobocia

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	100,00
2114	Specjaliści nauk o ziemi	100,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	100,00
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	100,00
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	100,00
2619	Specjaliści z dziedziny prawa	100,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	100,00
2643	Filolodzy i tłumacze	100,00
3554	Technicy fizjoterapii i masażyści	100,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	100,00
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	100,00
4120	Sekretarki (ogólne)	100,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych	100,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	100,00
4313	Pracownicy obsługi płacowej	100,00
5221	Właściciele sklepów	100,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
6113	Ogrodnicy	100,00
6122	Hodowcy drobiu	100,00
7132	Lakiernicy	100,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	100,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	100,00
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	100,00

Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji rocznych MRPiPS

Wskaźnik płynności bezrobotnych:

$$\text{WPB}_t^k = \frac{\text{OB}_t^k}{\text{NB}_t^k}$$

gdzie:

OB_t^k - odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t .

NB_t^k - napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t .

Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k .

$\text{WPB}_t^k < 1$ - napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k .

$\text{WPB}_t^k = 1$ - odpływ jest równy napływowi (niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie.

$\text{WPB}_t^k > 1$ - odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k .

Brak wartości - napływ jest równy zeru.

Wskaźnik płynności bezrobotnych na lokalnym rynku pracy przedstawia poniższa tabela:

Tabela 4. Wskaźnik płynności bezrobotnych

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	3,00
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2,33
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	2,00
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	2,00
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	2,00
2643	Filolodzy i tłumacze	2,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	2,00
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	2,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	2,00
7116	Robotnicy budowy dróg	2,00
7123	Tynkarze i pokrewni	2,00
7413	Monterzy linii elektrycznych	2,00
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	2,00

7536	Obuwnicy i pokrewni	2,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	2,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	2,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	2,00

Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji rocznych MRPiPS

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekracza wartości mediany, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody maksymalnie deficytowe wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale nie przekracza wartości mediany, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwałego bezrobocia jest wyższy niż wartość mediany, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości.

I. ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

Na koniec 2017 roku bezrobocie w powiecie ostrzeszowskim kształtowało się na poziomie **1095** osób bezrobotnych, było to o **267** osób mniej niż w roku poprzednim. Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2017 roku wyniosła **4,5 %** i w całym roku 2017 utrzymywała się na poziomie wyższym niż stopa bezrobocia w województwie wielkopolskim oraz niższym niż w Polsce. Na koniec grudnia 2017r. stopa bezrobocia w kraju wynosiła 6,6%,

a w województwie 3,7%. Populacja kobiet stanowiła 67,02 % ogółu bezrobotnych (736 osoby). Natomiast bezrobotni zamieszkali na wsi stanowili 61,46 % ogółu zarejestrowanych. W strukturze bezrobotnych według wieku, najliczniejszą grupę stanowiły osoby w przedziale wiekowym od 25 do 34 roku życia (29,22 % ogółu bezrobotnych), natomiast odsetek osób bezrobotnych w przedziale wiekowym od 18 do 24 roku życia na koniec roku wynosił 18,00 % ogółu bezrobotnych. Największy odsetek wśród bezrobotnych stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym. W okresie 12 miesięcy 2017r. zarejestrowano 2520 nowych bezrobotnych, natomiast wyrejestrowało się 2788 osób.

Tabela 5. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	139
5120	Kucharze	55
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	36
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	32
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	29
5141	Fryzjerzy	28
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	24
7112	Murarze i pokrewni	22
7222	Ślusarze i pokrewni	21
4110	Pracownicy obsługi biurowej	18
4321	Magazynierzy i pokrewni	18
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	18
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	17
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	17
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	16
3220	Dietetycy i żywieniowcy	15
7131	Malarze budowlani i pokrewni	14
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	14
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	14
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	12

Źródło: Informacje roczne MRPiPS

Wśród zawodów, w których liczba bezrobotnych była największa czołowe miejsca zajmowali sprzedawcy, kucharze, monterzy sprzętu elektronicznego oraz technicy rolnicy i pokrewni.

Tabela 6. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	236
5120	Kucharze	84
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	82
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	78
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	68
7112	Murarze i pokrewni	54
5141	Fryzjerzy	53
7534	Tapicerzy i pokrewni	47
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	47
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	44
4110	Pracownicy obsługi biurowej	44
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	42
3112	Technicy budownictwa	41
7222	Ślusarze i pokrewni	41
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	41
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	40
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	33
3115	Technicy mechanicy	32
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	32
3220	Dietetycy i żywieniowcy	31

Źródło: Informacje roczne MRPIPS

Bardzo podobna sytuacja ma miejsce w przypadku napływu osób bezrobotnych. W 2017 roku największy napływ nastąpił wśród sprzedawców. Na kolejnych miejscach byli kucharze, stolarze meblowi i pokrewni oraz średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych. Ponadto sporą grupę bezrobotnych stanowili także bezrobotni związani zawodowo z budownictwem (murarze, robotnicy wykonujący proste prace w budownictwie).

Tabela 7. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1211	Kierownicy do spraw finansowych	100,00
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	100,00
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	100,00
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	100,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	100,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	100,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	100,00
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	100,00
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	100,00
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	100,00
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	100,00

2635	Specjaliści do spraw społecznych	100,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	100,00
3351	Funkcjonariusze celni i ochrony granic	100,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	100,00
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	100,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	100,00
5221	Właściciele sklepów	100,00
7412	Elektromechanicy i elektrycy	100,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	100,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	100,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	100,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	100,00

Źródło: Informacje roczne MRPiPS

Wśród grup zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy należy wymienić m.in. kierowników ds. finansowych, zarządzania, strategii i planowania oraz specjalistów w zakresie rolnictwa, leśnictwa i ochrony środowiska.

Tabela 8. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	3,00
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	3,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	3,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	3,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	2,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	2,00
2131	Biologzy i pokrewni	2,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	2,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	2,00
3213	Technicy farmaceutyczni	2,00
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	2,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	2,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	2,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	2,00
7124	Monterzy izolacji	2,00
7314	Ceramicy i pokrewni	2,00
7322	Drukarze	2,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	2,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	2,00

Źródło: Informacje roczne MRPiPS

W przypadku zawodów, wśród których wskaźnik płynności bezrobotnych jest największy dominują: inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani, specjaliści ochrony zdrowia, średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp oraz górnicy. Natomiast w grupie o najniższym wskaźniku płynności znaleźli się m.in. kierownicy ds. budownictwa, architekci krajobrazu, projektanci grafiki i multimedii oraz doradcy finansowi i inwestycyjni.

Tabela 9. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0,00
2162	Architekci krajobrazu	0,00
2166	Projektanci grafiki i multimedii	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	0,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	0,00
5212	Uliczni sprzedawcy żywności	0,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0,20
3322	Przedstawiciele handlowi	0,25
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	0,33
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0,40
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0,43
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	0,50
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	0,50
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	0,50
7413	Monterzy linii elektrycznych	0,50
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	0,50

Źródło: Informacje roczne MRPiPS

Na przestrzeni całego 2017 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrzeszowie wpłynęło ogółem 2630 ofert pracy w tym 457 ofert subsydiowanych. W 2016 roku wpłynęło 3252 ofert wolnych miejsc pracy z czego 497 to oferty pracy subsydiowanej. Obserwujemy zatem spadek wolnych miejsc pracy w 2017 roku.

Poniżej przedstawiona została tabela z ofertami pracy według wielkich grup zawodów pozyskanych z Centralnej Bazy Ofert Pracy, w skład których wchodzi oferty z Powiatowego Urzędu Pracy, OHP i Eures.

Tabela 10. Oferty pracy w 2017

Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
	w liczbach bezwzględnych			
	Ogółem	2964	171	3135
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	7	31	38
2	SPECJALIŚCI	108	98	206
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	143	18	161
4	PRACOWNICY BIUROWI	233	2	235
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	395	15	410
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	15	0	15
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1269	3	1272
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	309	3	312
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	485	1	486
	wskaźnik struktury według źródeł			
	Ogółem			
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	18,42%	81,58%	100%
2	SPECJALIŚCI	52,43%	47,57%	100%
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	88,82%	11,18%	100%
4	PRACOWNICY BIUROWI	99,15%	0,85%	100%
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	96,34%	3,66%	100%
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%	0,00%	100%
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	99,76%	0,24%	100%
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	99,04%	0,96%	100%
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	99,79%	0,21%	100%
	wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach			Wskaźnik zróżnicowania (PUP vs. Internet)
	Ogółem			

1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	0,24%	18,13%	0,01
2	SPECJALIŚCI	3,64%	57,31%	0,06
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	4,82%	10,53%	0,46
4	PRACOWNICY BIUROWI	7,86%	1,17%	6,72
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	13,33%	8,77%	1,52
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0,51%	0,00%	
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	42,81%	1,75%	24,40
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	10,43%	1,75%	5,94
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	16,36%	0,58%	27,98

Tabela 11. Analiza bezrobotnych oraz ofert pracy według wielkich grup zawodów w 2017 roku

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Napływ ofert pracy w okresie	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	12	10	7	11	8
2	SPECJALIŚCI	191	198	86	96	52
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	587	659	195	117	68
4	PRACOWNICY BIUROWI	110	116	55	276	8
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	547	587	309	422	51
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	44	51	25	6	0
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	763	838	341	1611	0
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	127	161	86	302	34
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	134	150	80	612	1
Razem		2515	2770	1184	3453	222

II. RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

Rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowią najważniejszy element prowadzenia monitoringu. Prezentowane są w informacjach sygnałnych (w ujęciu półrocznym) oraz w rocznych raportach z monitoringu (roczny okres sprawozdawczy). Celem konstrukcji rankingów jest zidentyfikowanie elementarnych grup zawodów charakteryzujących się deficytem, równowagą bądź nadwyżką na rynku pracy. Przedstawienie

rankingu zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych pozwala dodatkowo na wskazanie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowej, co za tym idzie, usprawnienie usług rynku pracy w tym poradnictwa zawodowego.

Konstrukcja rankingu opiera się na zestawieniu popytowej strony rynku (czyli liczby wolnych miejsc pracy) oraz podażowej strony rynku pracy (jako podaż przyjęto liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy).

Dane konieczne do sporządzenia rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych konstruowane są dla elementarnych grup zawodów w oparciu o oprogramowanie Syriusz^{Std}, i replikacji danych z Aplikacji Centralnej i CBOP oraz danych przesłanych z Zielonej Linii za pośrednictwem WUP-Viator.

Jako **zawody deficytowe** wskazane zostały te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych ($B/0_t^k < 0,9$), odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny ($WDB_t^k \leq Me$), a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym ($WPB_t^k \geq 1$).

Poniżej zaprezentowano ranking zawodów deficytowych. Jak widać w tabeli dla grupy „Spawacze i pokrewni” jest najwyższy wskaźnik dostępności ofert pracy, wynosi 0,77.

Tabela 12. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 roku

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
8343	Maszyści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	0,08	2,00	0,04		1,00	0,00	0,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	0,58	5,33	0,11		1,00	0,00	0,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	0,92	6,17	0,15		1,50	0,00	0,00
3213	Technicy farmaceutyczni	0,08	0,33	0,25		2,00	100,00	0,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	0,08	0,33	0,25			50,00	0,00

7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	0,42	1,67	0,25	0,00	1,00	25,00	12,50
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	1,42	5,67	0,25		1,40	25,00	0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	0,83	3,08	0,27			5,41	2,70
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	1,75	6,17	0,28	0,00	1,08	1,61	0,00
2642	Dziennikarze	0,50	1,58	0,32		1,00	50,00	0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	6,58	20,42	0,32	0,00	1,14	0,51	0,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	1,67	5,08	0,33	0,00	1,75	1,64	0,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0,08	0,25	0,33		1,00	0,00	0,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1,00	2,67	0,38	0,00	1,00	21,05	5,26
4415	Pracownicy działów kadr	0,42	1,00	0,42		1,00		0,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	4,50	10,42	0,43	40,00	1,25	4,95	0,00
2142	Inżynierowie budownictwa	0,17	0,33	0,50		1,00	0,00	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0,42	0,67	0,63			100,00	0,00
7212	Spawacze i pokrewni	3,08	4,00	0,77	0,00	1,08	14,29	0,00

Źródło: Informacje roczne MRPiPS

Dodatkowo zidentyfikowane zostały grupy **maksymalnie deficytowe** czyli takie, w których dostępne były miejsca pracy, a nie było zarejestrowanych osób bezrobotnych $B/0_t^k = 0$

Tabela 13. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 roku

MAKSYMALNY DEFICYT*				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	7	0,00	0,00

2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	2		0,00
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	2	0,00	0,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	1		0,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	1	0,00	0,00
2232	Położne z tytułem specjalisty	1		0,00
9334	Układacze towarów na półkach	1	0,00	0,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	1	0,00	0,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	1	0,00	0,00
2353	Lektorzy języków obcych	1	0,00	0,00
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	1		0,00
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	1	0,00	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	1	0,00	0,00
9122	Czyściciele pojazdów	0	40,00	0,00
2161	Architekci	0	50,00	25,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	0	100,00	100,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	0	66,67	0,00
4414	Technicy archiwistów i pokrewni	0	0,00	0,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0,00	0,00
7234	Mechanicy rowerów i pokrewni	0	66,67	66,67
9121	Pracznicy ręczne i prasowacze	0	66,67	33,33
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0		0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0	50,00	50,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0	50,00	50,00
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0,00	0,00

* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

Omawiając zawody deficytowe i nadwyżkowe należy również wskazać **zawody zrównoważone**, czyli takie, w których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych ($0,9 \leq B/0^k_t \leq 1,1$) odsetek długotrwale jest nieznaczny ($WDB^k_t \leq 1,1$) a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym ($WPB^k_t \geq 1$)

Tabela 14. Grupy zawodów zrównoważonych w 2017 roku

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EUR ES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2152	Inżynierowie elektronicy	0,08	0,08	1,00	0,00	0,00
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	0,08	0,08	1,00	0,00	0,00

Źródło: Informacje roczne MRPiPS

Zawody nadwyżkowe charakteryzują się niższym zapotrzebowaniem niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie ($B / O_t^k > 1,1$), relatywnie wysokim poziomem długotrwałego bezrobocia ($WDB_t^k > Me$) oraz napływem bezrobotnych wyższym niż odpływ bezrobotnych ($WPB_t^k < 1$).

Poniżej zamieszczono tabelę z rankingiem zawodów nadwyżkowych. Ranking ten został zaprezentowany zgodnie z malejącym wskaźnikiem dostępności ofert pracy. Najwyższy wskaźnik dostępności ofert pracy posiada grupa zawodów – **Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni** najniższy wskaźnik zaś osiąga grupa zawodów – **Ogrodnicy**.

Tabela 15. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2017 roku

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięcz na liczba bezrobotnych	Średniomiesięcz na liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	2,42	0,17	14,50	50,00	0,00	100,00	50,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	3,08	0,33	9,25	75,00	0,83	25,00	0,00
7115	Cieśle i stolarze budowlani	4,42	0,58	7,57	50,00	0,71	0,00	0,00
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	14,83	2,92	5,09	57,14	0,95	17,39	4,35
6113	Ogrodnicy	2,67	1,25	2,13	66,67	0,75	6,67	6,67

Źródło: Informacje roczne MRPiPS

Tabela 16. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2017 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA*		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
9111	Pomoce domowe i sprzętaczki	2

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

Źródło: Informacje roczne MRPiPS

III. ANALIZA RYNKU EDUKACYJNEGO

W analizie za bezrobotnego absolwenta przyjęto osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy.

W ramach analizy rynku edukacyjnego dokonuje się analizy uczniów klas szkół ponadgimnazjalnych oraz analizy absolwentów szkół ponadgimnazjalnych. Analiza liczby uczniów ostatnich szkół ponadgimnazjalnych pozwala określić potencjalny zasób siły roboczej wchodzącej na rynek. W przypadku zawodów nadwyżkowych, względnie duża liczba uczniów ostatnich klas, mogących podjąć zatrudnienie, może przyczynić się do wzrostu bezrobocia w omawianym zawodzie. Wyklucza to również zasadność przeprowadzania szkoleń tematycznie związanych z danym zawodem. Analiza ta również umożliwia wyciągnięcie wniosków czy deficyt występujący w danym zawodzie zostanie uzupełniony przez przyszłych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz czy uzasadnione jest przeprowadzanie szkoleń dla bezrobotnych w zakresie uprawnień warunkujących zatrudnienie w danym zawodzie.

Tabela 17. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2017 roku

Zawody deficytowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	0
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0
2113	Chemicy	0
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	0
2161	Architekci	0
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0
2282	Farmaceuci specjaliści	0
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	0
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	0
2634	Psycholodzy i pokrewni	0
2642	Dziennikarze	0
3118	Kreślarze	0
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0

3322	Przedstawiciele handlowi	0
3323	Zaopatrzeniowcy	0
4415	Pracownicy działów kadr	0
5153	Gospodarze budynków	0
5165	Instruktorzy nauki jazdy	0
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	0
5311	Opiekunowie dziecięcy	0
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	0
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
7123	Tynkarze i pokrewni	0
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	0
7234	Mechanicy rowerów i pokrewni	0
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	0
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	0
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	0
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	0
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	0
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	0
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	0
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	0
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	0
9122	Czyszciciele pojazdów	0
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	0
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	0
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	0
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	0
9334	Układacze towarów na półkach	0

Zawody nadwyżkowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	0
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	0
2631	Ekonomiści	0
2635	Specjaliści do spraw społecznych	0
3212	Technicy analityki medycznej	0
3313	Księgowi	0
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	0

5131	Kelnerzy	0
5142	Kosmetyczki i pokrewni	0
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	0
6111	Rolnicy upraw polowych	0
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	0
7322	Drukarze	0
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	6
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	0
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	0

Zawody zrównoważone

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	0
7534	Tapicerzy i pokrewni	30

Źródło: Informacje roczne MRPiPS

Tabela 18. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	128	21	26	10	20,31%	7,81%
szkoła przysposabiająca do pracy	5	0	0	0		
technikum	228	124	26	24	11,40%	10,53%
liceum ogólnokształcące	222	0	12	5	5,41%	2,25%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające	0	0	3	0		
szkoła policealna	0	0	6	1		

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: Informacje roczne MRPiPS

W 2017 roku na terenie powiatu ostrzeszowskiego szkoły ponadgimnazjalne ukończyły **583 osoby**. Najliczniejszą grupę stanowili absolwenci technikum - **228 osób**- w tym **11,40%** stanowili absolwenci zarejestrowani jako bezrobotni. W tym samym czasie w ewidencji PUP Ostrzeszów pozostawało **73** bezrobotnych absolwentów z wykształceniem ponadgimnazjalnym, wśród których największą grupę stanowiły osoby po ukończonym technikum 26 osób (11,40%) i zasadniczej szkole zawodowej 26 osób (20,31%).

Tabela 19. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	128	21	26	10	20,31%	7,81%
szkoła przysposabiająca do pracy	5	0	0	0		
technikum	228	124	26	24	11,40%	10,53%
liceum ogólnokształcące	222	0	12	5	5,41%	2,25%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające	0	0	3	0		
szkoła policealna	0	0	6	1		

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: Informacje roczne MRPiPS

Tabela 20. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
"EUROCONSULTING" POLSKO - NIEMIECKIE CENTRUM EDUKACJI BIZNESU. LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W OSTRZESZOWIE	0	0	3	2	0,00%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MARII SKŁODOWSKIEJ-CURIE	151	0	6	2	3,97%	1,32%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	60	0	4	2	6,67%	3,33%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W OSTRZESZOWIE	11	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W SYCOWIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. IM. FRYDERYKA CHOPINA W OSTRZESZOWIE	8	0	0	0	0,00%	0,00%

PLUS EDUKACJA SZKOŁA POLICEALNA W KALISZU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK" W OSTROWIE WIELKOPOLSKIM	0	0	2	1	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA TEB EDUKACJA DLA DOROSŁYCH W OSTROWIE WIELKOPOLSKIM	0	0	1	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA TEB EDUKACJA	0	0	1	0	0,00%	0,00%
POLICEALNE STUDIUM "KADRA"	0	0	1	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 2	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	5	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1 W OSTRZESZOWIE	142	124	14	17	9,86%	11,97%
TECHNIKUM NR 2	86	0	10	7	11,63%	8,14%
TECHNIKUM NR 5	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W SYCOWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W OSTRZESZOWIE	0	0	3	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W OSTRZESZOWIE	113	19	23	10	20,35%	8,85%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2	13	1	2	0	15,38%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA	2	1	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W SYCOWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Źródło: Informacje roczne MRPiPS

Tabela 21. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego

"EUROCONSULTING" POLSKO - NIEMIECKIE CENTRUM EDUKACJI BIZNESU. LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W OSTRZESZOWIE	0	0	3	2	0,00%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. MARII SKŁODOWSKIEJ-CURIE	151	0	6	2	3,97%	1,32%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	60	0	4	2	6,67%	3,33%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W OSTRZESZOWIE	11	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W SYCOWIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. IM. FRYDERYKA CHOPINA W OSTRZESZOWIE	8	0	0	0	0,00%	0,00%
PLUS EDUKACJA SZKOŁA POLICEALNA W KALISZU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK" W OSTROWIE WIELKOPOLSKIM	0	0	2	1	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA TEB EDUKACJA DLA DOROSŁYCH W OSTROWIE WIELKOPOLSKIM	0	0	1	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA TEB EDUKACJA	0	0	1	0	0,00%	0,00%
POLICEALNE STUDIUM "KADRA"	0	0	1	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 2	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	5	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1 W OSTRZESZOWIE	142	124	14	17	9,86%	11,97%
TECHNIKUM NR 2	86	0	10	7	11,63%	8,14%
TECHNIKUM NR 5	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W SYCOWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
UZUPEŁNIAJACE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W OSTRZESZOWIE	0	0	3	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W OSTRZESZOWIE	113	19	23	10	20,35%	8,85%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2	13	1	2	0	15,38%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA	2	1	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W SYCOWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

IV. ANALIZA UMIEJĘTNOŚCI I UPRAWNIEŃ

Umiejętności określono jako zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.

Uprawnienia to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki np. uprawnienia kierowcy samochodu ciężarowego.

Analizując **umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w powiecie ostrzeszowskim** można zauważyć, że dla *Przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników* 16,13% ofert pracy w 2017 roku wskazywało przede wszystkim na komunikację ustną/ komunikatywność, obsługę komputera i wykorzystywanie Internetu, planowanie i organizacja pracy własnej, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków. Dla *Specjalistów* 8,16% wskazywało na komunikację ustną/ komunikatywność, jeżeli chodzi o *techników i inny średni personel* to 44,44% ofert pracy wymagało obsługę komputera i wykorzystywanie internetu, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność 7,14%. Dla *Pracowników biurowych* 0,59% ofert pracy wskazywało na znajomość języków obcych, współpracę w zespole, planowanie i organizacja pracy własnej, czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim. Dla grupy zawodów rolników, ogrodników, leśników i rybaków 14,29% ofert wskazywało na sprawność psychofizyczną i psychomotoryczną. Dla grupy zawodów *robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy oferty pracy* wymagały współpracy w zespole w 0,57% ofert pracy oraz sprawności psychofizycznej i psychomotorycznej. Dla operatorów i monterów maszyn i urządzeń w 2,92% ofert pracy wymagana sprawności psychofizycznej i psychomotorycznej. Dla *Pracowników wykonujących prace proste* 0,67% ofert wskazywało na sprawność psychofizyczną i psychomotoryczną, a 0,67% współpraca w zespole.

Tabela 22. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2017 roku

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY			Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	16,13
				Planowanie i organizacja pracy własnej	16,13
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	12,90
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	12,90
				Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	9,68
2	SPECJALIŚCI			Komunikacja ustna/ komunikatywność	8,16
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,14

				Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,12
				Planowanie i organizacja pracy własnej	5,29
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	3,70
3	TECHNICZY I INNY ŚREDNI PERSONEL			Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	44,44
				Planowanie i organizacja pracy własnej	44,44
				Komunikacja ustna/komunikatywność	38,89
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	33,33
				Wywieranie wpływu	22,22
4	PRACOWNICY BIUROWI			Komunikacja ustna/komunikatywność	1,78
				Znajomość języków obcych	0,59
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,59
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,59
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY			Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	6,67
				Wywieranie wpływu	6,67
				Komunikacja ustna/komunikatywność	1,64
				Planowanie i organizacja pracy własnej	0,00
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	14,29
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY			Znajomość języków obcych	33,33
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,97
				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,13
				Współpraca w zespole	0,57
				Komunikacja ustna/komunikatywność	0,28
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,92

				Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00
				Znajomość języków obcych	0,00
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE			Współpraca w zespole	0,67
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,67
				Planowanie i organizacja pracy własnej	0,00

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Intemet).

V. BADANIE KWESTIONARIUSZOWE PRZEDSIĘBIORSTW

Poniższy punkt monitoringu zawiera wyniki badań kwestionariuszowych przeprowadzonych wśród przedsiębiorstw powiatu ostrzeszowskiego. Badanie zostało przeprowadzone na przełomie września i października 2017 roku. Badaniem zostały objęte podmioty zatrudniające co najmniej jednego pracownika. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw obejmowało 80 podmiotów i było przeprowadzone metodą CATI - wspomaganego komputerowo wywiadu telefonicznego. Badaniem zostały objęte podmioty gospodarcze, które zatrudniały przynajmniej jednego pracownika. W związku z 31 odmowami wypełnienia ankiety przebadano w sumie 111 pracodawców.

Zgodnie z założeniami próba cechuje się reprezentatywnością na poziomie klas wielkości przedsiębiorstw, wyrażoną liczbą zatrudnionych:

- do 9 osób;
- od 10 do 49 osób;
- od 50 do 249 osób;
- 250 i więcej.

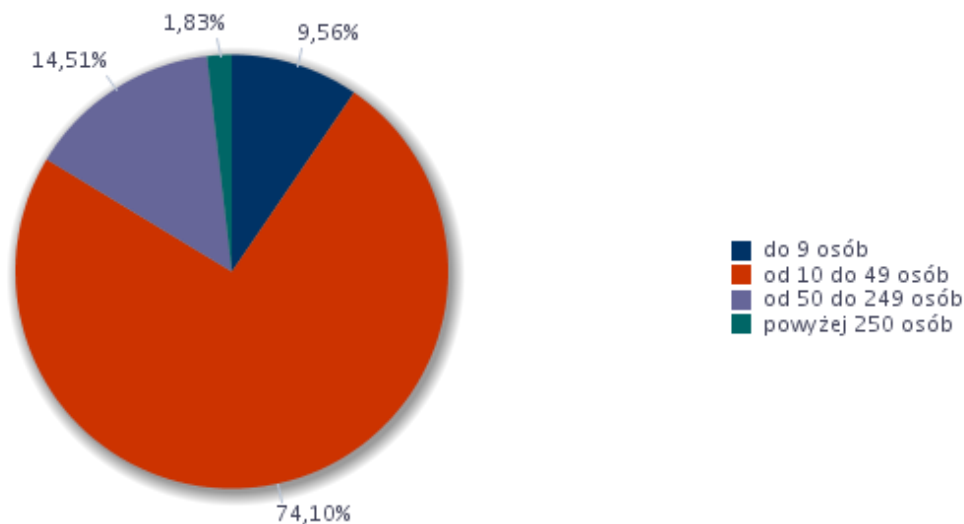
Tabela 23. Liczba przebadanych przedsiębiorstw w podziale na klasy wielkości przedsiębiorstw

Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
do 9 osób	30
10-49	40
50-249	9
250 i więcej	1
Podsumowanie	80

Źródło: Informacje roczne MRPiPS

Badanie miało na celu dostarczenie informacji o bieżącej oraz potencjalnej strukturze zatrudnienia w przedsiębiorstwach. Ponadto pytania odnoszące się do umiejętności i uprawnień miały za zadanie wyodrębnić pożądane cechy kandydata w danym zawodzie. Badanie pozwoliło również na identyfikację problemów ze znalezieniem nowych pracowników.

Wykres 1. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników

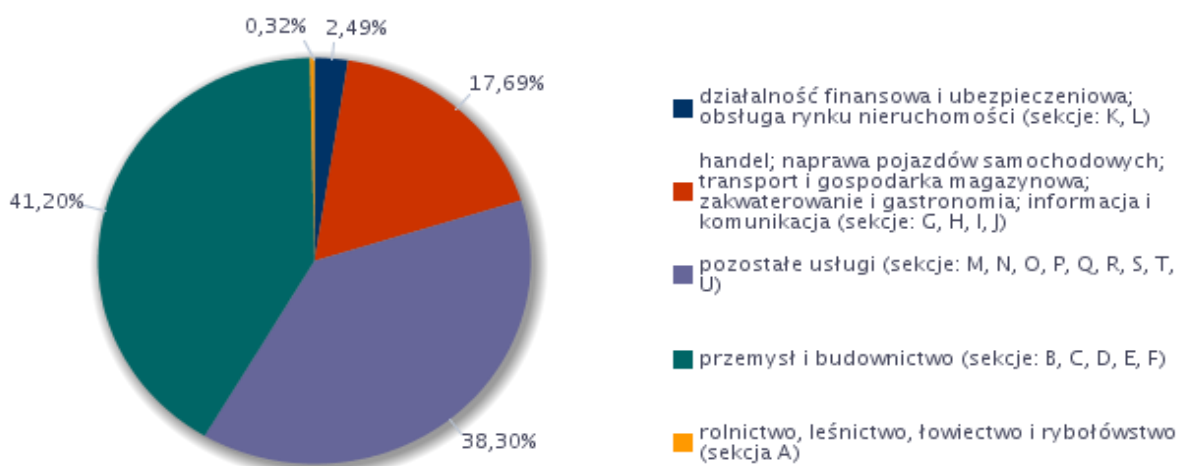


Źródło: Informacje roczne MRPiPS

Z wykresu wynika, że najczęściej przebadanych przedsiębiorstw stanowią zatrudniający na poziomie od 10-49 osób (74,10%).

Natomiast biorąc pod uwagę rodzaj działalności widać, że najczęściej przedsiębiorstw biorących udział w badaniu należy do sekcji M, N, O, P, Q, R, S, T, U (pozostałe usługi) – 38,30% oraz do sekcji B, C, D, E, F (przemysł i budownictwo) – 41,20%.

Wykres 2. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności



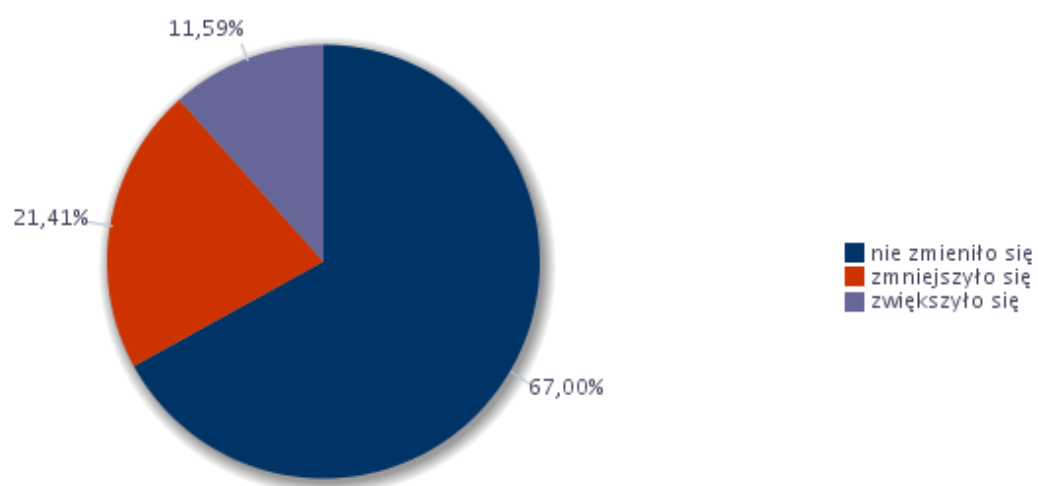
Źródło: Informacje roczne MRPiPS

W celu oceny sytuacji na lokalnym rynku pracy zastosowany został wskaźnik zatrudnienia netto (WZ), który jest obliczany jako różnica udziału odpowiedzi pozytywnych i negatywnych. Wskaźnik zatrudnienia netto przyjmuje wartości od -100 do 100. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie, natomiast wartości dodatnie oznaczają poprawę sytuacji firm.

Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2017 roku wyniósł $Wz = -9,82$ i był niższy niż prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem 2018 roku. Prognozowany wskaźnik wyniósł 19,88%.

W 2017 roku zwiększenie zatrudnienia zadeklarowało 11,59% badanych przedsiębiorstw, redukcji dokonało 21,41% badanych, a zatrudnienie na tym samym poziomie utrzymało 67,00%.

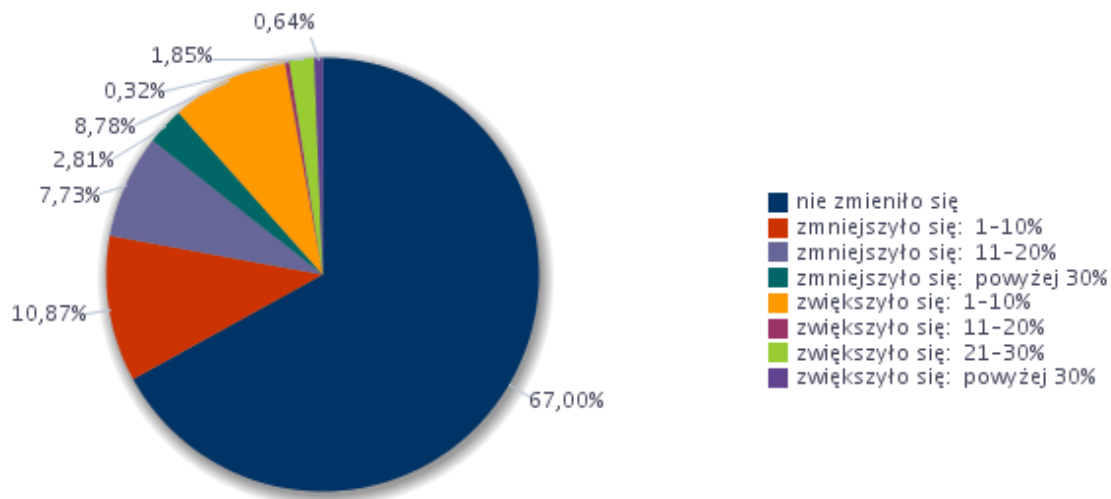
Wykres 3. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku



Źródło: Informacje roczne MRPiPS

Poziom zwiększenia lub zmniejszenia zatrudnienia w 2017 roku obrazuje szczegółowo wykres 4.

Wykres 4. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku



Źródło: Informacje roczne MRPiPS

Biorąc po uwagę zatrudnienie netto wg. wielkich grup zawodów w 2017 roku największą wartość odnotowano dla robotników przemysłowych i rzemieślników – (9,42%), pracownicy usług i sprzedawcy oraz specjaliści (5,39%).

Dla zawodów z grupy przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy oraz siły zbrojne wskaźnik WZ wynosił 0,00 co może oznaczać, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie lub to, że firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia. Dla grup zawodów takich jak rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy oraz technicy i inny średni personel wskaźnik WZ kształtuje się poniżej poziomu 0,00 co świadczy o planowanej redukcji zatrudnienia.

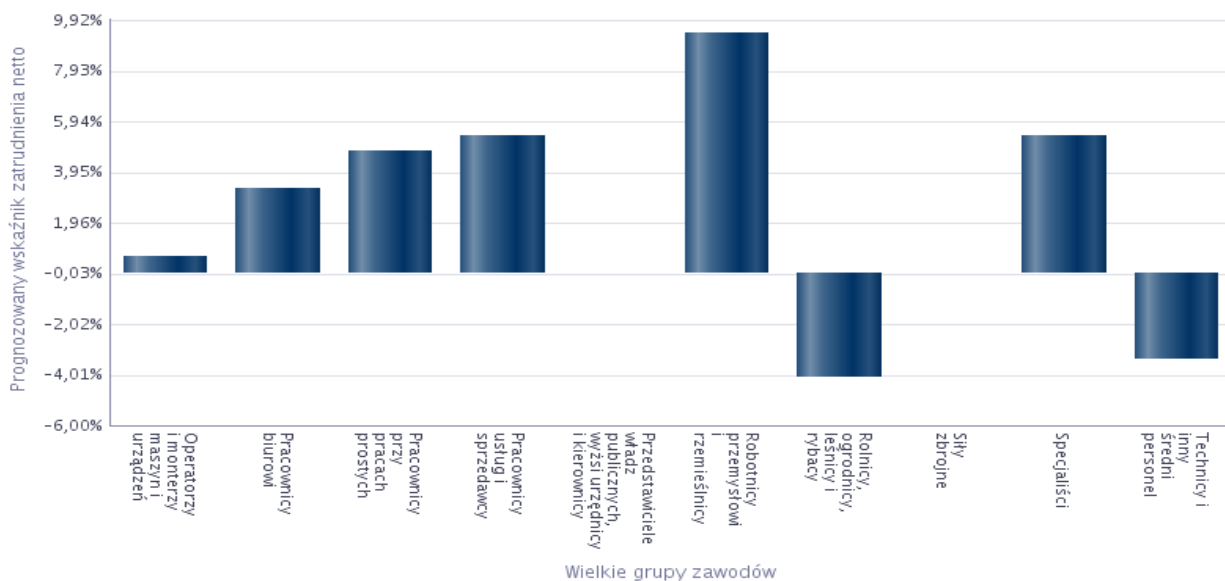
Tabela 24. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	0,68%
Pracownicy biurowi	3,34%
Pracownicy przy pracach prostych	4,81%
Pracownicy usług i sprzedawcy	5,39%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%

Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	9,42%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	-4,05%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	5,39%
Technicy i inny średni personel	-3,36%

Źródło: Informacje roczne MRPiPS

Wykres 5. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku



Poniższa tabela pokazuje w jakich zawodach zgodnie z deklaracjami przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników oraz jakie umiejętności i cechy kandydatów były dla nich ważne.

Tabela 25. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cechy kandydatów niezbędne do pracy w tych zawodach

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Kucharz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%

	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Magazynier	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Monter rusztowań	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel biologii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	3,13%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel chemii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel fizyki i astronomii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel geografii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%

	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Operator maszyn do produkcji opakowań z papieru i tektury	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Opiekun w domu pomocy społecznej*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomocniczy robotnik budowlany	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Recepcjonista	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Stolarz meblowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%

	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Tartacznik	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	5,45%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,80%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	5,45%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%

Trener sportu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,02%
	dodatkowe uprawnienia	0,67%
	doświadczenie zawodowe	3,64%
	komunikacja ustna / komunikatywność	4,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,06%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,65%
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,06%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,00%
	współpraca w zespole	4,31%
	wykonywanie obliczeń	3,27%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,64%
	wyuczony zawód	2,75%
	wywieranie wpływu	0,62%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	1,66%	

Źródło: Informacje roczne MRPiPS

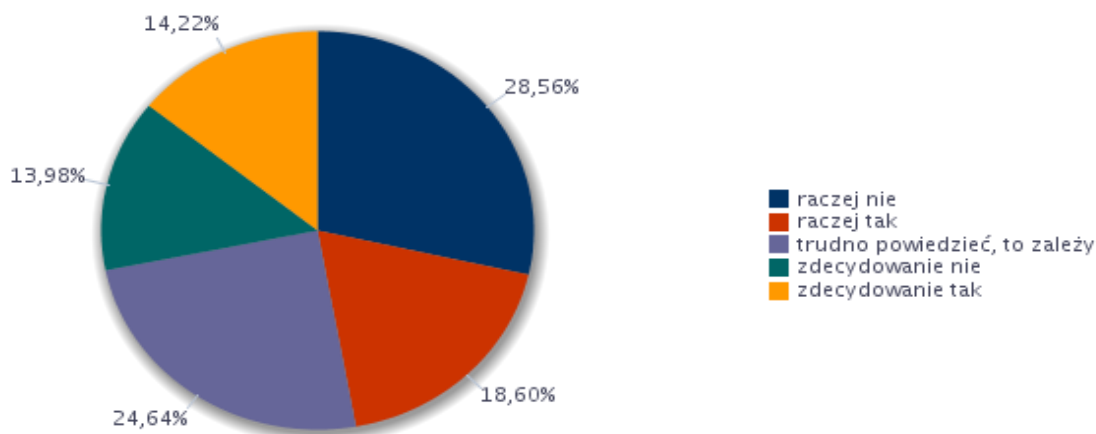
W większości zawodów pracodawcy wysoko oceniali przygotowanie kandydatów do pracy w zawodzie.

Jednym z pytań jakie zadano przedsiębiorcom było: "Czy Państwa Firma ma problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników?"

Według uzyskanych informacji zdecydowana większość pracodawców ma problemy ze znalezieniem odpowiednich pracowników. Tylko 13,98% odpowiedziało, że nie ma problemów z pozyskaniem nowych kandydatów do pracy.

Poniższy wykres obrazuje odpowiedzi przedsiębiorstw.

Wykres 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2017 r.



Źródło: Informacje roczne MRPiPS

Powyższa sytuacja świadczy o tym, że problemy lub ich brak z pozyskaniem nowych pracowników wynikają z rodzaju prowadzonej działalności i zapotrzebowania na konkretnych specjalistów.

W poniższej tabeli zostały pokazane zawody w jakich najtrudniej można znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy. Pracodawcy wskazali przy tym brakujące umiejętności i uprawnienia, które skutkują trudnościami w pozyskiwaniu pracowników w tych zawodach.

Tabela 26. Zawody w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Kierowcy samochodów ciężarowych	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,56%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,56%	0
	współpraca w zespole	6,56%	0
	wykonywanie obliczeń	6,56%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,13%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,13%	0
	znajomość języków obcych	1,13%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0

Kucharze	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Lektorzy języków obcych	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Magazynierzy i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
wykonywanie obliczeń	0,00%	0	
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		0,00%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	0
współpraca w zespole		0,00%	0
wykonywanie obliczeń		0,00%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
znajomość języków obcych		0,00%	0
Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych		obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Murarze i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Ogółem (bez względu na zawód)	planowanie i organizacja pracy własnej	3,45%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,01%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	2,94%	0
	współpraca w zespole	2,94%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,64%	0
	znajomość języków obcych	2,62%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,20%	0
	wykonywanie obliczeń	2,13%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,64%	0
	wywieranie wpływu	1,62%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,81%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,81%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,81%	0
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
współpraca w zespole	0,00%	0	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0

	znajomość języków obcych	0,00%	0
Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Programiści aplikacji	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0

	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Spawacze i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,25%	0
	wykonywanie obliczeń	5,25%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	5,25%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,89%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,89%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,81%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0	
	wywieranie wpływu	0,00%	0

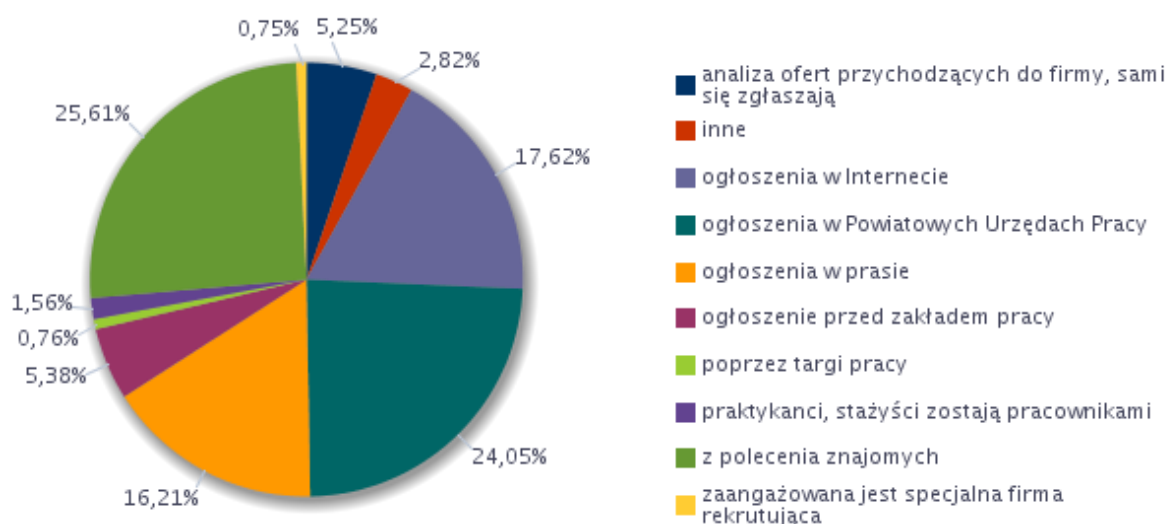
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0	
	znajomość języków obcych	0,00%	0	
Stolarze meblowi i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0	
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0	
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0	
	współpraca w zespole	0,00%	0	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0	
	wywieranie wpływu	0,00%	0	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0	
	znajomość języków obcych	0,00%	0	
	Technicy mechanicy	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
		obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%	0	
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		7,69%	0	
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		7,69%	0	
współpraca w zespole		7,69%	0	
wykonywanie obliczeń		7,69%	0	
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		7,69%	0	
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0	
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0	
wywieranie wpływu		0,00%	0	
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0	
znajomość języków obcych		0,00%	0	
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0	
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0	
	współpraca w zespole	0,00%	0	
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0	
	wywieranie wpływu	0,00%	0	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0	
	znajomość języków obcych	0,00%	0	

Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Ślusarze i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0

Analizując z kolei sposoby poszukiwania nowych pracowników można zauważyć, że najczęściej przedsiębiorcy korzystają z pomocy Urzędu Pracy – 24,05%, następnie

z polecenia znajomych – 25,61% oraz ogłoszenia w prasie – 16,21%. Najmniej popularnymi formami poszukiwania kandydatów do pracy są natomiast: zaangażowanie specjalnych firm rekrutujących (0,75%) oraz poprzez targi pracy (0,76%)

Wykres 7. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników



Źródło: Informacje roczne MRPiPS

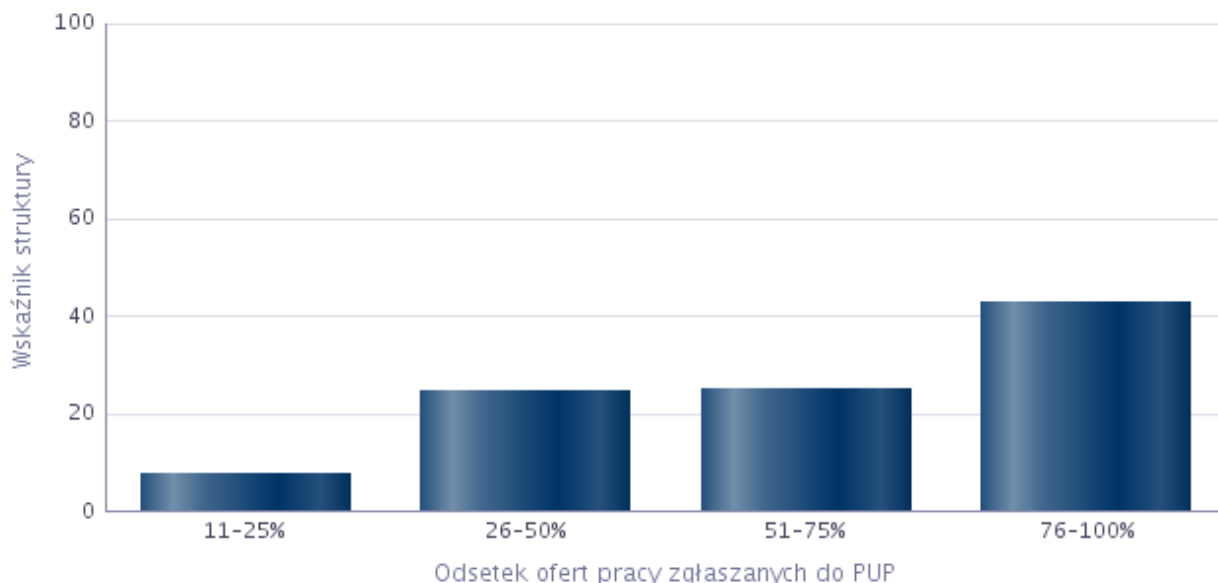
Pracodawcy biorący udział w badaniu bardzo często korzystali z pomocy Powiatowego Urzędu Pracy w poszukiwaniu pracowników i wynika z przeprowadzonego badania, że 42,73 % pracodawców zgłaszało do Urzędu od 76% do 100% swoich ofert pracy, a 25,12% pracodawców od 51%-75% ofert pracy.

Tabela 27. Analiza odsetkowa ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
11-25%	7,58
26-50%	24,57
51-75%	25,12
76-100%	42,73

Źródło: Informacje roczne MRPiPS

Wykres 8. Analiza odsetkowa ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy



Źródło: Informacje roczne MRPiPS

Z wykresu 8 można wywnioskować, że odpowiedzi ankietowanych były zróżnicowane. Duża większość z nich przekazuje 76-100% wszystkich ofert do Powiatowych Urzędów Pracy (wskaźnik struktury: 42,73%).

Tabela 28. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy

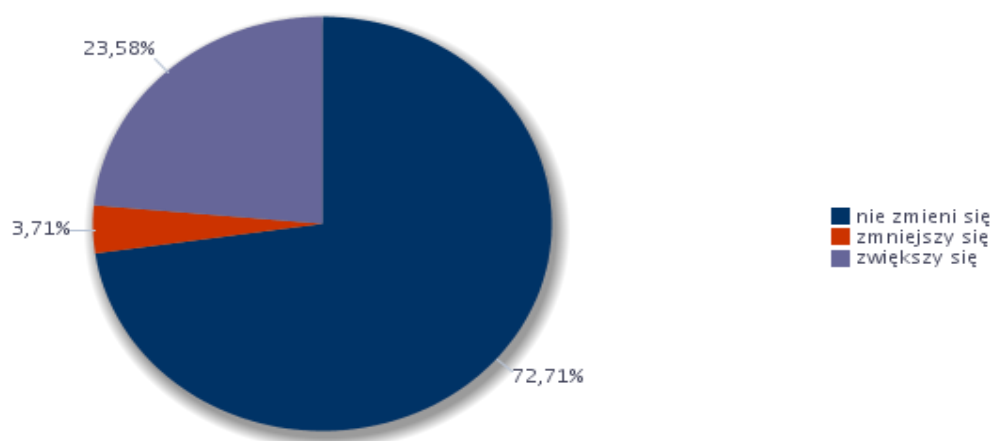
Zawód	Wskaźnik struktury
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	6,29%
Spawacz	6,29%
Chemik	4,59%
Sprzedawca w stacji paliw	4,59%
Stolarz meblowy	4,59%
Sprzedawca*	4,57%
Opiekun w domu pomocy społecznej*	4,00%
Kierowca samochodu ciężarowego	2,69%
Pomoc kuchenna	2,69%
Magazynier	2,66%
Recepcjonista	2,39%
Asystent nauczyciela przedszkola	2,30%
Biolog	2,30%
Cukiernik*	2,30%
Doradca klienta	2,30%
Monter maszyn i urządzeń przemysłowych	2,30%
Monter rusztowań	2,30%

Opiekunka w żłobku / klubie dziecięcym	2,30%
Organizator obsługi sprzedaży internetowej	2,30%
Piekarz*	2,30%
Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	2,30%
Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	2,30%
Pozostali stolarze meblowi i pokrewni	2,30%
Robotnik gospodarczy	2,30%
Specjalista do spraw marketingu i handlu	2,30%
Stolarz*	2,30%
Tapicer*	2,30%
Technik prac biurowych*	2,30%
Ślusarz*	2,30%
Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	2,27%
Ubojowy	2,27%
Lektor języka obcego	2,00%
Operator maszyn do produkcji opakowań z papieru i tektury	2,00%
Pokojowa	2,00%
Barman	0,39%
Diagnosta laboratoryjny	0,39%
Diagnosta uprawniony do wykonywania badań technicznych pojazdów	0,39%
Palacz pieców zwykłych	0,39%
Pielęgniarka	0,39%
Specjalista do spraw reklamy	0,39%
Trener sportu	0,39%

VI. PROGNOZA LOKALNEGO RYNKU PRACY

Zwiększenie zatrudnienia w 2018 r. przewiduje 23,58% badanych przedsiębiorców. Nie planuje zmian 72,71% badanych. Pracodawcy planują redukcję zatrudnienia w wysokości 3,71 %.

Wykres 9. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku



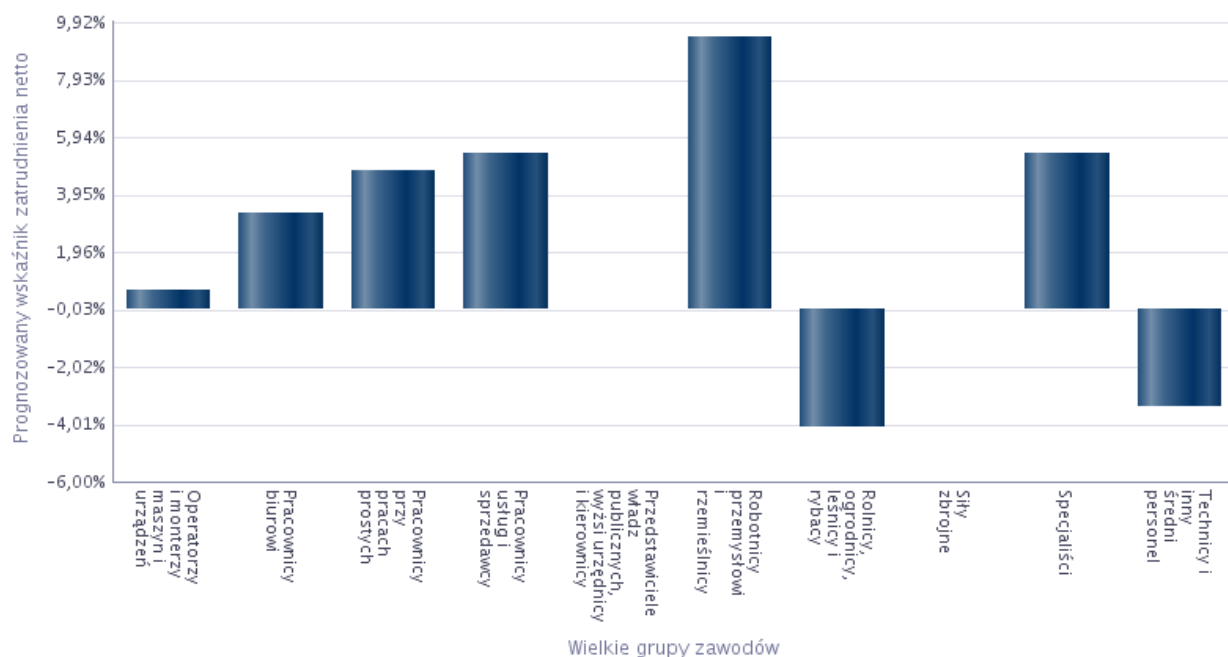
Źródło: Informacje roczne MRPiPS

Tabela 29. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	0,68%
Pracownicy biurowi	3,34%
Pracownicy przy pracach prostych	4,81%
Pracownicy usług i sprzedawcy	5,39%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	9,42%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	-4,05%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	5,39%
Technicy i inny średni personel	-3,36%

Źródło: Informacje roczne MRPiPS

Wykres 10. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku



Źródło: Informacje roczne MRPiPS

Zgodnie z informacjami powyżej największy prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 r. będzie występował w grupie *Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy* 9,42% czyli w tej grupie zawodów prognozowane jest polepszenie sytuacji.

Tabela 31 opracowana w oparciu o badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw przedstawia zawody w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w 2018 roku.

Tabela 30. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku

Zawód	Wskaźnik struktury
Stolarz*	13,70%
Tapicer*	13,70%
Murarz	6,85%
Nauczyciel geografii	6,85%
Pedagog specjalny	6,85%
Pomoc kuchenna	6,85%
Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	6,85%
Robotnik gospodarczy	6,85%
Stolarz meblowy	6,85%
Technik prac biurowych*	6,85%
Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	5,96%

Spawacz	5,96%
Diagnosta laboratoryjny	1,18%
Kierowca samochodu ciężarowego	1,18%
Specjalista do spraw reklamy	1,18%
Sprzedawca*	1,18%
Trener sportu	1,18%

Źródło: Informacje roczne MRPiPS

VII. PODSUMOWANIE

Przedstawione opracowanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie ostrzeszowskim prezentuje szczegółową sytuację na lokalnym rynku pracy w 2017 roku oraz zmiany, które na nim wystąpiły, zawiera również prognozę na rok 2018.

W Ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrzeszowie na koniec 2017 roku zarejestrowanych było ogółem 1095 osób bezrobotnych, tj. o 267 mniej niż w roku wcześniejszym. Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2017 roku wyniosła 4,5% i w całym roku 2017 utrzymywała się na poziomie wyższym niż stopa bezrobocia w województwie wielkopolskim oraz niższa niż w Polsce. Na koniec grudnia 2017 roku stopa bezrobocia w kraju wyniosła 6,6%, a w województwie 3,7%.

Na przestrzeni całego 2017 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrzeszowie wpłynęło ogółem 2630 ofert na wolne miejsca pracy.

Obserwujemy zatem spadek ofert pracy oraz spadek bezrobocia.

W 2017 roku najwięcej ofert zostało założonych na stanowiska: drobiarz - ubojowy (240), pomocnik monter rusztowań (95), rzeźnik - wędliniarz (85), magazynier/pomocnik magazyniera (70), pomocniczy robotnik w hodowli zwierząt (50), pracownik budowlany (50), doradca klienta/sprzedawca/kasjer (50), trakowy/zbijacz (40), monter palet/produkcja i obróbka drewna (30), zbrojarz (26).

Jeżeli chodzi o zawody deficytowe to dla grupy *"Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji"* jest najwyższy wskaźnik dostępności ofert pracy, który wynosi 0,89.

Najwyższy wskaźnik dostępności ofert pracy w zawodach nadwyżkowych posiada grupa zawodów - *"Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości"* - 14,50.

W 2017 roku na terenie powiatu ostrzeszowskiego szkoły ponadgimnazjalne ukończyły 583 osoby. Najliczniejszą grupę stanowili absolwenci Technikum 228 osób w tym 11,40% stanowili absolwenci zarejestrowani jako bezrobotni.

W tym samym czasie w ewidencji PUP Ostrzeszów pozostawało 73 bezrobotnych absolwentów z wykształceniem ponadgimnazjalnym, wśród których największą grupę stanowiły osoby po ukończonym technikum - 26 osób (11,40%) i zasadniczej szkole zawodowej - 26 osób (20,31%).

Analizując umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w powiecie ostrzeszowskim można zauważyć, że pracodawcy najczęściej wymagali w ofertach pracy w 2017 roku przede wszystkim: komunikacji ustnej/komunikatywności, obsługi komputera/wykorzystania Internetu, planowania i organizacji pracy własnej, wyszukiwania

informacji, analizy i wyciągania wniosków, czytania ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, znajomości języków obcych, współpracy w zespole, sprawności psychofizycznej i psychomotorycznej.

Najwięcej bezrobotnych bez zawodu tj. 175 zanotowano wg poziomu wykształcenia po szkole gimnazjalnej i poniżej, zaś wg typu ukończonej szkoły najwięcej bezrobotnych tj. 43 zanotowano po ukończonym liceum ogólnokształcącym.

Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw obejmowało 80 podmiotów i było przeprowadzone metodą CATI - wspomaganego komputerowo wywiadu telefonicznego. Najwięcej przebadanych przedsiębiorstw cechuje się zatrudnieniem na poziomie od 10-49 osób (74,10%).

Natomiast biorąc pod uwagę rodzaj działalności widać, że najwięcej przedsiębiorstw biorących udział w badaniu należy do sekcji B, C, D, E, F (przemysł i budownictwo) – 41,20% oraz do sekcji M, N, O, P, Q, R, S, T (pozostałe usługi) – 38,30%, i do sekcji G, H, I, J) handel: naprawa pojazdów samochodowych; transport i gospodarka magazynowa; zakwaterowanie i gastronomia; informacja w komunikacji - 17,69%.

Zwiększenie zatrudnienia w 2018 r. przewiduje 23,58% badanych przedsiębiorców. Nie planuje zmian 72,71% badanych, a 3,71 % planuje zmniejszenie zatrudnienia badanych przedsiębiorców.

Podsumowując w roku 2017 na lokalnym rynku pracy powiatu ostrzeszowskiego nastąpiło zdecydowane zmniejszenie osób bezrobotnych zarejestrowanych na koniec 2017 roku w porównaniu do lat ubiegłych. Zauważa się też spadek ofert pracy. Pracodawcy mają trudności w znalezieniu dobrych pracowników.

VIII. INFORMACJA SYGNALNA

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE w Powiat ostrzeszowski INFORMACJA SYGNALNA 2017 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt
		Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji
		Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym
		Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży
		Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
		Położne z tytułem specjalisty
		Układacze towarów na półkach
		Pośrednicy pracy i zatrudnienia
		Agenci sprzedaży bezpośredniej
		Lektorzy języków obcych
		Dyrektorzy generalni i zarządzający
		Sprzedawcy na targowiskach i bazarach
		Tynkarze i pokrewni
		Czyściciele pojazdów
		Architekci
		Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej
		Mechanicy rowerów i pokrewni
		Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Praczkі ręczne i prasowacze
		Specjaliści do spraw sieci komputerowych
		Technicy archiwiści i pokrewni
	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	
	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	
	Nauczyciele kształcenia zawodowego	
	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	
	zawód deficytowy	Maszyści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni
		Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów
		Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych
		Technicy farmaceutyczni
		Konstruktorzy i krojczowie odzieży
		Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie
		Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe
		Dziennikarze
		Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych
		Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pracownicy działów kadr
	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	

		Inżynierowie budownictwa
		Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani
		Spawacze i pokrewni
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Inżynierowie elektronicy
		Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni
		Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka
		Cieśle i stolarze budowlani
		Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne
	Ogrodnicy	
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Pomoce domowe i sprzątaczk

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**

IX. SPIS TABEL I WYKRESÓW

Tabela 1. Identyfikacja grupy zawodów deficytowych i nadwyżkowych	3
Tabela 2. Wskaźnik dostępności ofert pracy	5
Tabela 3. Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	7
Tabela 4. Wskaźnik płynności bezrobotnych	8
Tabela 5. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2017 roku.....	10
Tabela 6. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2017 roku	11
Tabela 7. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2017 roku	11
Tabela 8. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2017 roku	12
Tabela 9. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2017 roku	13
Tabela 10. Oferty pracy w 2017 roku	14
Tabela 11. Analiza bezrobotnych oraz ofert pracy według wielkich grup zawodów w 2017 roku	15
Tabela 12. Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 roku	16
Tabela 13. Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie deficytowych w 2017 roku	17
Tabela 14. Grupy zawodów zrównoważonych w 2017 rok	18
Tabela 15. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2017 roku	19
Tabela 16. Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie nadwyżkowych w 2017 roku	19
Tabela 17. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2017 roku	20
Tabela 18. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku.....	22
Tabela 19. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku	23
Tabela 20. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku	23
Tabela 21. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku	24
Tabela 22. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2017 roku	26
Tabela 23. Liczba przebadanych przedsiębiorstw w podziale na klasy wielkości przedsiębiorstw	28
Tabela 24. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku ...	32
Tabela 25. Analiza zawodów w których, przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cechy kandydatów niezbędne do pracy w tych zawodach	33
Tabela 26. Zawody w jakich najtrudniej znaleźć kandydatów do pracy	40
Tabela 27. Analiza odsetkowa ofert pracy zgłaszanych do powiatowych urzędów pracy	49
Tabela 28. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy.....	50
Tabela 29. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku	51

Tabela 30. Zawody w jakich firmy mają zamiar zatrudnić pracowników w nadchodzącym roku	53
---	----

Wykres 1. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników	29
Wykres 2. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności	30
Wykres 3. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku .	31
Wykres 4. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku .	32
Wykres 5. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku....	33
Wykres 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2017 roku	40
Wykres 7. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników	49
Wykres 8. Analiza odsetkowa ofert pracy zgłaszanych do powiatowych urzędów pracy ..	50
Wykres 9. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku	52
Wykres 10. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku	53